

## **A Magyar Szolidaritás Mozgalom Egyesület**

az Alapítók által 2013. 02. 14-én elfogadott, az egyesület közgyűlése által  
2016. 03. 12-én-én elfogadott módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt

### **Alapszabálya**

A Magyar Szolidaritás Mozgalom döntéshozó szerve a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) és az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (Ctv.) alapján a Magyar Szolidaritás Mozgalom (a továbbiakban: Szolidaritás) nevű egyesület alapszabályát (a továbbiakban: Alapszabály) az alábbiak szerint fogadja el:

### **I. A Szolidaritás adatai**

- 1.1. Neve: Magyar Szolidaritás Mozgalom
- 1.2. Rövidített neve: Szolidaritás.
  
- 2.1. Székhelye: 1068 Budapest, Benczúr utca 45.
- 2.2. Működési területe: Magyarország.
  
- 3.1. Honlapja: <http://www.szolidaritas.org/>

### **II. A Szolidaritás céljai és feladatai**

#### 4. A Szolidaritás céljai:

- a) elősegíti a népakarat érvényesülését, valamint kinyilvánítását, melynek közvetítésében hatékonyan közreműködik, szélesíti az állampolgárok tájékozódását a magyar társadalmat érintő társadalmi és politikai kérdésekről;
- b) ösztönzi a magyar politikai kultúra színvonalának emelését, a demokrácia elveinek és gyakorlatának erősítését;
- c) bátorítja a magyar és a globális kulturális értékek, valamint a tudományos eredmények tiszteletben tartását és elfogadtatását;
- d) előmozdítja a társadalmi szolidaritás fejlődését és eszméjének terjesztését, különös figyelmet fordítva olyan értékekre, mint az esélyegyenlőség, a munkavállalók érdekérvényesítési képességének javítása, a demokrácia, az emberi jogok tiszteletben tartása, a jogállamiság garanciáinak biztosítása;
- e) segíti a valós nemzeti érdekeknek a változó körülményeknek megfelelő időszerű megfogalmazását és védelmét.

#### 5. A Szolidaritás feladatai:

- a) természetes és jogi személyekkel, egyéb civil szervezetekkel az adottságokhoz mért, a Szolidaritás céljaiban foglaltaknak megfelelő támogatás és együttműködés, valamint az érdekérvényesítésben való közreműködés;
- b) ismeretterjesztő előadások és kiadványok, valamint sajtótermékek készítése és megjelentetése. Szolgáltatások nyújtása és közvetítése a tagok részére. Rendezvények szervezése a tagok és az érdeklődők számára;

- c) a Szolidaritás tevékenységének széles körű megismertetése;
- d) együttműködés más szervezetekkel a kölcsönösen eredményes tevékenység folytatása érdekében;
- e) a Szolidaritás különféle képzettségű aktivistáinak képzése;
- f) a Szolidaritás társadalmi kapcsolatainak szélesítésére irányuló programok kidolgozása és megvalósítása.

### **III. A Szolidaritás egyesület tagsága**

#### 6. A Szolidaritás egyesületben létesíthető tagsági viszonyok

- a) rendes tagság
- b) pártoló tagság
- c) tiszteletbeli tagság

#### 7. A rendes tagság feltételei, a tagok jogai és kötelezettségei

##### 7.1. A rendes tagság feltételei:

- a) A Szolidaritás rendes tagja az a természetes személy lehet, aki a Szolidaritás céljaival egyetért, azok megvalósításában kész tevékenyen közreműködni;
- b) elfogadja a Szolidaritás Alapszabályát;
- c) nem tagja a Szolidaritás céljaitól eltérő, Alapszabályával, állásfoglalásaival, illetve a testületei által elfogadott döntésekkel összeegyeztethetetlen értékrendet követő, a Szolidaritás érdekeivel és politikai céljaival ütköző tevékenységet folytató társadalmi szervezetnek;
- d) nem tagja olyan politikai pártnak, amelyikkel a Szolidaritás nem kötött stratégiai szövetséget.
- e) felvételi kérelmét legalább két tag ajánlásával támogatja;
- f) A tagfelvételtől - az írásbeli kérelem alapján - az Elnökség dönt. Elutasítás esetén annak indokát írásban közölni kell a felvételt kérelmezővel és a két ajánló taggal.
- g) A tagsági viszony fenntartásának elengedhetetlen feltétele, hogy a tag maradéktalanul eleget tegyen az Alapszabályban (7.3.) meghatározott tagi kötelezettségeknek.

##### 7.2. A rendes tag jogai:

- a) Az egyesület tagjait egyenlő jogok illetik meg és egyenlő kötelezettségek terhelik, kivéve, ha az Alapszabály különleges jogállású tagságot határoz meg;
- b) Az egyesület tagja részt vehet a Szolidaritás tevékenységében és rendezvényein;
- c) Választhat és választható a Szolidaritás országos és területi szervezeteibe, illetve tisztségeire;
- d) Tájékozódhat és véleményt nyilváníthat a Szolidaritás bármely szervének munkájával kapcsolatban;
- e) Javaslattal élhet, illetve panasszal fordulhat a Szolidaritás bármely szervéhez vagy tisztségviselőjéhez, javaslatokat tehet a Szolidaritás bármely szervének a Szolidaritást érintő kérdések megtárgyalására;
- f) számot tarthat a Szolidaritás politikai, erkölcsi és jogi védelmére minden olyan esetben, amikor tagsága, vagy a Szolidaritás nevében végzett jóhiszemű, az Alapszabálynak megfelelő és erkölcsileg vállalható politikai tevékenysége miatt hátrányok, megalapozatlan vádak érik;
- g) Kezdeményezheti az egyesület szervei által hozott jogsértő, vagy az Alapszabályt sértő határozat megsemmisítését. Ha kezdeményezése az egyesületen belül nem jár eredménnyel, a jogsértő határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőn belül pert indíthat.

### 7.3. A rendes tag kötelezettségei:

- a) Eleget tesz az Alapszabályban foglalt kötelességeinek;
- b) Megfizeti a tagdíjat;
- c) Aktívan részt vesz a Szolidaritás munkájában, vállalt megbízatásait felelősségteljesen és megbízhatóan teljesíti;
- d) Betartja a döntéshozó és az ügyvezető szerv határozatait;
- e) Nem támogat a Szolidaritás céljaival, illetve testületeinek döntéseivel összeegyeztethetetlen politikai törekvéseket;
- f) A Szolidaritás testületeinek döntéseitől, állásfoglalásaitól eltérő véleményének kifejtésére elsősorban a Szolidaritás belső fórumait használja. Ha eltérő véleményének ezeken a fórumokon nem tudott érvényt szerezni, elfogadja és magára nézve is kötelezőnek ismeri el a többségi álláspontot, ha az nem sért jogszabályt, vagy az Alapszabály rendelkezéseit;
- g) Nem veszélyezteti az egyesület tevékenységét és céljainak megvalósítását;
- h) Tartózkodik minden olyan magatartástól, amely sérti a Szolidaritás érdekeit, jó hírnevét.

## 8. A pártoló tagság feltételei, a pártoló tagok jogai és kötelezettségei

### 8.1. A pártoló tagság feltételei

- a) Pártoló tag az a természetes személy lehet, aki a Szolidaritás Alapszabályát és célkitűzéseit elfogadja, azok megvalósítását vagyoni hozzájárulással támogatja;
- b) A pártoló taggá válás a csatlakozási nyilatkozat kitöltésével kezdeményezhető. A pártoló tagnak a Szolidaritásba történő belépésekor vállalt kötelezettségeit írásos megállapodásban rögzíteni kell. A tagfelvételtől - az írásbeli kérelem alapján - az Elnökség dönt;

### 8.2. A pártoló tag jogai

- a) Az egyesület pártoló tagja részt vehet a Szolidaritás tevékenységében és nyilvános rendezvényein;
- b) Javaslatot tehet, illetve fordulhat a Szolidaritás bármely szervéhez vagy tisztségviselőjéhez;
- c) A pártoló tag szavazati joggal nem rendelkezik, tisztségre nem választható.

### 8.3. A pártoló tag kötelezettségei

- a) A pártoló tag köteles betartani az Alapszabályban foglaltakat;
- b) A pártoló tagnak teljesítenie kell a belépésekor vállalt kötelezettségeket;
- c) Tartózkodnia kell minden olyan tevékenységtől és magatartástól, amely sérti a Szolidaritás érdekeit, jó hírnevét.

## 9. A tiszteletbeli tagság feltételei, a tiszteletbeli tagok jogai és kötelezettségei

### 9.1. A tiszteletbeli tagság feltételei

- a) Az egyesület Közgyűlése tiszteletbeli taggá fogadhatja mindazokat a természetes személyeket, akik a közjó szolgálatában, a demokrácia, a szabadságjogok, a társadalmi szolidaritás érvényesülése érdekében folytatott példamutató munkásságukkal, közéleti szerepvállalásukkal kivívták a Szolidaritás tagjainak tiszteletét.
- b) A tiszteletbeli tagsági viszony létesítésének feltétele a tag-jelölt előzetes írásos nyilatkozata arról, hogy a Szolidaritás értékrendjét, célkitűzéseit és Alapszabályát ismeri és elfogadja, illetve a tiszteletbeli tagság vállalására vonatkozó felkérést elfogadja.
- c) A tiszteletbeli tagság a Közgyűlésnek az Elnökség előterjesztése alapján hozott határozattal jön létre.

## 9.2. A tiszteletbeli tag jogai

- a) Az egyesület tiszteletbeli tagja részt vehet a Szolidaritás tevékenységében és nyilvános rendezvényein;
- b) Javaslattal élhet, illetve fordulhat a Szolidaritás bármely szervéhez vagy tisztségviselőjéhez;
- d) A tiszteletbeli tag szavazati joggal nem rendelkezik, tisztségviselővé nem választható.

## 9.3. A tiszteletbeli tag kötelezettségei

- a) A tiszteletbeli tag lehetőség szerint támogatja a Szolidaritás törekvéseit;
- b) Tartózkodik minden olyan tevékenységtől és magatartástól, amely sérti a Szolidaritás érdekeit, jó hírnevét.

## 10. A tagsági viszony megszűnése

### 10.1. A tagsági jogviszony megszűnik

- a) a tag kilépésével;
- b) a tagsági jogviszony egyesület általi felmondásával;
- c) a tag kizárásával;
- d) a tag halálával;
- e) a Szolidaritás jogutód nélküli megszűnésével.

### 10.2. A tag kilépése:

A tag tagsági jogviszonyát a Szolidaritás Elnökségéhez (postán, vagy elektronikus üzenetben) eljuttatott írásbeli nyilatkozattal bármikor, indokolás nélkül megszüntetheti.

### 10.3. A tagsági jogviszony felmondása:

- a) A Szolidaritás Alapszabálya a tagságot feltételekhez köti. Ha a tag - részben, vagy egészében - nem felel meg ezeknek a feltételeknek, az Elnökség írásban felszólítja a feltételek teljesítésére. Az írásbeli felszólítás kézhez vételétől számított 30 napos határidő eredménytelen eltelté után a tagságot a Szolidaritás felmondja.
- b) Az Elnökség a tagság feltételeinek hiányát megállapító és a tagsági viszonyt felmondó határozatát a taggal írásban közölni kell.
- c) A felmondó határozattal egyidejűleg az érintett tagsági viszonya felfüggesztésre kerül.
- d) A felmondást kimondó határozattal szemben az érintett tag a határozat kézhezvételétől számított 30 napon belül - az Elnökség címére küldött - fellebbezést nyújthat be a Közgyűléshez.
- e) Fellebbezés hiányában a határozat a kézbesítésétől számított 30 nap elteltével hatályossá válik.
- f) Fellebbezés esetén a felmondásról az Elnökség előterjesztése alapján az egyesület Közgyűlése dönt.
- g) A Közgyűlés a tagsági jogviszony felmondását kimondó határozatával szemben az egyesületen belül további fellebbezésnek helye nincs. Amennyiben az érintett a belső jogorvoslati lehetőséget kimerítette, a számára kedvezőtlen és törvénysértőnek ítélt döntés ellen bírósághoz fordulhat. A bírósági eljárást a tudomásszerzéstől számított 30 napon belül indíthatja meg.

### 10.4. A tag kizárása:

- a) A tagnak jogszabályt, az egyesület alapszabályát vagy közgyűlés, illetve az ügyvezető szerv határozatát súlyosan és/vagy ismételten sértő magatartása esetén vele szemben az Etikai

Bizottság saját döntése alapján, vagy bármely egyesületi tag, vagy egyesületi szerv kezdeményezésére az Etikai Kódexben szabályozott módon eljárást folytathat le.

b) Amennyiben az Etikai Bizottság a tag kizárását kimondó határozatot hoz, azt írásba kell foglalni és indokolással kell ellátni; az indokolásnak tartalmaznia kell a kizárás alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségről való tájékoztatást. A kizáró határozatot az érintett taggal írásban közölni kell.

c) A kizáró határozattal egyidejűleg az érintett tagsági viszonya felfüggesztésre kerül.

d) A kizáró határozattal szemben az érintett tag a határozat kézhezvételétől számított harminc napon belül - az Etikai Bizottság címére küldött - fellebbezést nyújthat be a Közgyűléshez.

e) Fellebbezés hiányában a határozat a kézbesítésétől számított harminc nap elteltével hatályossá válik.

f) Fellebbezés esetén a kizárásról az Etikai Bizottság előterjesztése alapján az egyesület Közgyűlése dönt.

g) A Közgyűlés kizárást kimondó határozatával szemben az egyesületen belül további fellebbezésnek helye nincs. Amennyiben a kizárt tag a belső jogorvoslati lehetőséget kimerítette, a számára kedvezőtlen és törvénytörőnek ítélt döntés ellen bírósághoz fordulhat. A bírósági eljárást a tudomásszerzéstől számított 30 napon belül indíthatja meg.

#### **IV. A Szolidaritás szervezeti felépítése**

11. A Szolidaritás egyesület országos és területi szervezetei útján folytatja tevékenységét.

12. A Szolidaritás országos szervei:

- a) Közgyűlés (döntéshozó szerv)
- b) Elnökség (ügyvezető szerv)
- c) Felügyelő Bizottság
- d) Etikai Bizottság
- e) Tagozatok
- f) Munkacsoportok, szakbizottságok
- g) Országos Koordinációs Tanács

13. A Szolidaritás területi szervei:

- a) Megyei (fővárosi) szervezetek
- b) Helyi (települési) szervezetek
- c) Településrészi (helyi) csoportok.

#### **V. A Szolidaritás döntéshozó szerve**

##### 14. A Szolidaritás döntéshozó szerve

- a) A Szolidaritás döntéshozó szerve a Közgyűlés,
- b) A Közgyűlés a tagok összességéből áll.
- c) Döntéseit ülés tartásával vagy ülés tartása nélkül hozza. /Ptk. 3:16. § 2)/

##### 15. A Közgyűlés hatásköre

- a) az Alapszabály módosítása;
- b) a Szolidaritás megszűnésének, más szervezettel történő egyesülésének elhatározása;
- c) a vezető tisztségviselők megválasztása, visszahívása;
- d) az éves költségvetés elfogadása;
- e) az éves beszámoló - ezen belül az ügyvezető szervnek az egyesület vagyoni helyzetéről szóló jelentésének - elfogadása;

- f) a tagdíj mértékének megállapítása, megváltoztatása;
- g) az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet az egyesület saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, a Felügyelő Bizottság tagjával vagy ezek hozzátartozójával köt;
- h) a jelenlegi és korábbi egyesületi tagok, a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok vagy más egyesületi szervek tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés;
- i) a Felügyelő Bizottság és az Etikai Bizottság tagjainak megválasztása, visszahívása;
- j) a választott könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása;
- k) a végelszámoló kijelölése;
- l) döntés minden olyan kérdésben, amelyet jogszabály, vagy az Alapszabály a legfőbb szerv kizárólagos hatáskörébe utal;
- m) döntés minden olyan kérdésben, amelyet jogszabály, vagy az Alapszabály nem utal az egyesület más szervének kizárólagos hatáskörébe;
- n) Tekintve, hogy a Szolidaritás vezető tisztségviselői, valamint a Felügyelő Bizottság és az Etikai Bizottság tagjai tevékenységüket térítésmentesen, társadalmi megbízatásként látják el, díjazásukra és felettük a munkáltatói jogok gyakorlására a jelen Alapszabály nem tartalmaz rendelkezést.

## 16. A Közgyűlés összehívása

16.1. A Közgyűlést évenként legalább egyszer össze kell hívni.

16.2. Kötelező a Közgyűlést összehívni /Ptk. 3:81. § /

- a) ha az egyesület vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi;
- b) ha az egyesület előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességgkor teljesíteni; vagy
- c) ha az egyesület céljainak elérése veszélybe került.

Az ezen okok fennállása alapján összehívott Közgyűlésen a tagok kötelesek az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedést tenni, vagy az egyesület megszüntetéséről dönteni.

16.3. A Közgyűlést akkor is össze kell hívni:

- a) ha az Elnökség rendkívüli Közgyűlés összehívását tartja szükségesnek;
- b) ha a tagok egyharmada - az ok és a cél megjelölésével - azt írásban kéri;
- c) ha az Elnökség létszáma hat fő alá csökkent;
- d) ha a bíróság a Közgyűlés összehívását elrendeli.

16.4. A Közgyűlés összehívása az Elnökség hatáskörébe tartozik.

- a) A Közgyűlésnek az Elnökség határozata alapján, annak nevében történő összehívására az Elnök, az Elnök akadályoztatása esetén az Alelnök, ezek hiányában az Elnökség bármely tagja jogosult.
- b) Az Alapszabály 32.4. pontjában meghatározott esetben, ha a döntéshozó szerv ülésének megtartását jogszabály teszi kötelezővé, a Felügyelő Bizottság indítványára annak írásos megtételétől számított harminc napon belül a Közgyűlést össze kell hívni. E határidő eredménytelen eltelte esetén a Közgyűlés összehívására a Felügyelő Bizottság elnöke jogosult.

16.5. Az Elnökség a Közgyűlés összehívásáról annak időpontja előtt legalább 30 nappal az egyesület tagjait meghívó küldésével, vagy közzétételével értesíti.

16.6. A meghívónak tartalmaznia kell

- a) az egyesület nevét és székhelyét;
- b) az ülés idejének és helyszínének megjelölését;
- c) az ülés napirendjét.
- d) A meghívóban közölni kell azt a későbbi időpontot, amikor - amennyiben a meghívóban megjelölt eredeti időpontban a Közgyűlés nem határozatképes - a változatlan napirenddel összehívott megismételt Közgyűlés megtartására sor kerül.

16.7. A Közgyűlés helyszíne

- a) A Közgyűlés üléseit általában a Szolidaritás székhelyén (1068 Budapest, Benczúr utca 45.) tartja.
- b) Az Elnökség kivételes esetben - pl. a fővároson kívül, más településen tartott kihelyezett ülés esetén, vagy ha a kitűzött időpont, vagy a meghívottak magas száma miatt az ülés megtartására a székhelyen nincs lehetőség - a Közgyűlést más helyszínre is összehívhatja.

16.8. A Közgyűlés napirendje

- a) A napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a szavazásra jogosultak a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák.
- b) A közgyűlési meghívó kézbesítésétől vagy közzétételétől számított 8 napon belül a tagok és az egyesület szervei a Közgyűlést összehívó szervtől vagy személytől írásban a napirend kiegészítését kérhetik, a kiegészítés indoklásával.
- c) A napirend kiegészítésének tárgyában a Közgyűlést összehívó szerv vagy személy jogosult dönteni. Ha a napirend kiegészítése iránti kérelemről a Közgyűlést összehívó szerv vagy személy nem dönt, vagy azt elutasítja, a Közgyűlés a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően külön dönt a napirend kiegészítésének tárgyában.
- d) A tag által írásban javasolt, és a napirendbe felvett napirendi pontot a Közgyűlés köteles megvitatni, és ha szükséges, arról döntést hozni. Döntés azonban csak akkor hozható, ha a napirendi pont közzélése a Közgyűlést megelőzően legalább 5 nappal írásban megtörtént, vagy a Közgyűlésen jelen lévő tagok egyhangúan úgy döntenek, hogy a felvetett napirendi pontban hozzon döntést a Közgyűlés.

## 17. A Közgyűlés menete

17.1. A Közgyűlés nem nyilvános, azon a tagokon kívül a Közgyűlés összehívására jogosult által meghívottak és az Alapszabály vagy a Közgyűlés határozata alapján tanácskozási joggal rendelkező személyek vehetnek részt.

17.2. A Közgyűlés az Elnökség által javasolt levezető elnök(ök), jegyzőkönyvvezető(k) és jegyzőkönyv hitelesítők, valamint a jelen lévő tagok legalább 5%-ának megfelelő számú, de legalább három fő szavazat számláló (titkos szavazás esetére Szavazatszámláló Bizottság) nyílt szavazással történő megválasztásával kezdődik.

A Közgyűlés e szakaszát az Elnökség által felkért, vagy a Közgyűlést összehívó személy vezeti.

17.3. A Közgyűlés napirendjeinek megtárgyalása előtt a levezető elnök ismerteti a közgyűlés menetét és rendjét. Előterjesztése alapján a Közgyűlés nyílt szavazással dönt a napirend elfogadásáról.

17.4. A napirendi pontok tárgyalása során a jelenlévő tagok jogosultak a közgyűlés rendjének megfelelően felszólalni, kérdéseket feltenni, javaslatokat és észrevételeket tenni.

17.5. A Közgyűlésen a szavazati jog gyakorlásáról a jelen Alapszabály 19. pontja, a határozathozatal szabályairól a 20. pont tartalmaz rendelkezéseket.

17.6. A Közgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni, amelyet a Szolidaritás elnöke, a levezető elnök(ök), a jegyzőkönyvvezető(k), valamint a Közgyűlés által választott (legalább két fő) jegyzőkönyv hitelesítő ír alá.

17.7. A Közgyűlés döntéseiről az Elnökség olyan nyilvántartást köteles vezetni, amelyből a döntések tartalma, meghozásuk időpontja, hatálya, illetve a döntést támogatók és ellenzők számaránya megállapítható.

## 18. A tisztújító Közgyűlés különleges szabályai

### 18.1. Jelölőbizottság

a) A Szolidaritás tisztségviselőit, az Elnökség, a Felügyelő Bizottság, valamint az Etikai Bizottság tagjait a Közgyűlés közvetlenül, titkos szavazással választja meg. A tisztújítás előkészítésére az Elnökség - a tisztújító közgyűlés időpontja előtt legalább 30 nappal - Jelölőbizottságot hoz létre.

b) A Jelölőbizottság tagjait és elnökét az Elnökség bízza meg, de tevékenysége során a vonatkozó jogszabályokban és az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően független szervként működik, az egyesület más szervei részéről nem utasítható.

c) A Jelölőbizottság a választás megtartása előtt összegyűjti az egyesületi tagoknak a tisztségek betöltésére vonatkozó javaslatait, valamint az érintetteknek a jelölés elfogadására vonatkozó nyilatkozatait, és kizárólag ezek alapján elkészíti az egyes tisztségekre megválasztható jelöltek listáját.

d) A jelölőbizottság tagja nem töltheti be a választandó tisztséget és annak nem lehet jelöltje.

e) Amennyiben a megbízást követően összeférhetetlenség merül fel, az összeférhetetlenséget meg kell szüntetni. A jelölés elfogadása esetén a jelölőbizottságba kell új személyt megbízni, vagy a jelölést a jelöltnek visszautasítani.

f) A Jelölőbizottság nem állandó szerve az egyesületnek, a bizottság, illetve tagjainak megbízatása a jelölőlista elfogadása után a tisztségek betöltésére vonatkozó szavazás megkezdésekor megszűnik.

### 18.2. Szavazatszámoló Bizottság

a) A tisztségviselők megválasztása és más titkos szavazással történő határozathozatal során a szavazatokat Szavazatszámoló Bizottság számolja össze.

b) A Szavazatszámoló Bizottság a Közgyűlésnek nyílt szavazással, a jelen lévő tagok 5%-ának megfelelő (tört szám esetén felfelé történik a kerekítés), de legalább 3 főből álló, alkalmanként megválasztott, nem állandó jellegű szerve.

c) A Szavazatszámoló Bizottságnak nem lehet tagja olyan személy, aki az adott szavazáson jelöltként szerepel, vagy a Közgyűlés adott határozatának meghozatala esetén kötelezettség vagy felelősség alól mentesül, vagy bármilyen más előnyben részesül, illetve az adott ügyben egyébként érdekelt.

d) Amennyiben a jelölést követően összeférhetetlenség merül fel, az összeférhetetlenséget meg kell szüntetni. A jelölés elfogadása esetén a Szavazatszámoló Bizottságba kell új személyt választani, vagy a jelölés visszautasítása esetén szükség szerint új jelöltet kell állítani.



- e) A Szavazatszámoló Bizottság tagjai közül maga választja meg elnökét.
- f) A Szavazatszámoló Bizottság a szavazás megkezdése előtt ismerteti a szavazás módját, ellenőrzi a szavazás szabályszerűségét, elvégzi a szavazatszámolást és elnöke útján beszámol a Közgyűlésnek a szavazás eredményéről.
- g) A szavazatszámolás eredményét a jegyzőkönyvben rögzíteni kell.
- h) A szavazás eredményének kihirdetésével a Szavazatszámoló Bizottság megbízatása megszűnik.

## 19. A szavazati jog gyakorlásának szabályai

19.1. A Közgyűlésen a szavazásra jogosult tagok csak személyesen szavazhatnak.

19.2. A Közgyűlésen minden tagot egy szavazat illet meg.

19.3. A Közgyűlésen csak az a tag jogosult szavazni, illetve bármely tisztségre csak az a tag választható, akinek nincs 60 napnál régebbi tagdíjelmaradása.

19.4. A pártoló tagnak és a tiszteletbeli tagnak szavazati joga nincs.

19.5. Határozathozatalkor nem vehet részt a szavazásban az,

- a) akit az adott határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít, vagy a Szolidaritás terhére másfajta előnyben részesít;
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a Szolidaritásnak nem tagja;
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll;
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

## 20. A határozathozatal szabályai

20.1. A Közgyűlés akkor határozatképes, ha azon a szavazati joggal rendelkező egyesületi tagoknak több mint a fele jelen van.

20.2. A Közgyűlésen megjelent tagokat írásban (jelenléti íven) regisztrálni kell. A regisztráció során biztosítani kell, hogy valamennyi megjelent tag azonosítható legyen, továbbá a határozatképesség a Közgyűlés alatt is folyamatosan vizsgálható legyen.

20.3. A Közgyűlés megkezdésekor a határozatképességét a levezető elnök megvizsgálja. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell. Amennyiben a levezető elnök azt észleli, hogy a Közgyűlés elveszítette határozatképességét, akkor e tényt megállapítva azt jegyzőkönyvezni kell, s a továbbiakban a Közgyűlés határozatot nem hozhat. A határozatképesség hiánya miatt változatlan napirenddel összehívott megismételt Közgyűlés a jelenlévők számától függetlenül határozatképes.

20.4. Ha egy tag valamely ügyben nem szavazhat, őt az adott határozat meghozatalánál a határozatképesség megállapítása során figyelmen kívül kell hagyni.

20.5. A Közgyűlés határozatait egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással hozza, kivéve a tisztségviselők megválasztását, amely titkos szavazással történik.

20.6. Az egyesület Alapszabályának módosításához a jelen lévő tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.

20.7. Az egyesület céljának módosításához és az egyesület megszűnéséről szóló közgyűlési döntéshez a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.

#### 21. Határozathozatal ülés tartása nélkül /Ptk. 3:20. § / (Ctv. 4. § (6) és (7)/

21.1. A Közgyűlés jelen Alapszabály rendelkezése szerint ülés tartása nélkül is hozhat érvényes határozatokat.

21.2. Az ülés tartása nélküli határozathozatalt az Elnökség a határozat tervezetének a tagok részére történő megküldésével kezdeményezi. A tagok számára a tervezet kézhezvételétől számított legalább nyolcnapos határidőt kell biztosítani arra, hogy szavazatukat megküldjék az ügyvezetés részére.

21.3. Egyszerre több határozat is meghozható ily módon. De ha bármely tag egy adott határozat meghozatalához ülés megtartását kívánja, az Elnökségnek a határozathozatalhoz össze kell hívnia a Közgyűlést.

21.4. Az ülés tartása nélküli döntéshozatal során a határozatképességre és szavazásra vonatkozó rendelkezéseket azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a határozathozatali eljárás akkor eredményes, ha legalább annyi szavazatot megküldenek az Elnökség részére, amennyi szavazati jogot képviselő tag jelenléte a határozatképességéhez szükséges lenne ülés tartása esetén.

21.5. A szavazatot írásban kell megküldeni az Elnökségnek, amely történhet postai úton, vagy elektronikus módon is. A szavazatnak és eljuttatási módjának alkalmasnak kell lenni arra, hogy a szavazót azonosítani lehessen, továbbá szavazata egyértelműen megállapítható legyen.

21.6. A szavazásra megszabott határidő utolsó napját követő három napon belül - ha valamennyi tag szavazata ezt megelőzően érkezik meg, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napjától számított három napon belül - az Elnökség megállapítja a szavazás eredményét, és azt további három napon belül közli a tagokkal. A határozathozatal napja a szavazási határidő utolsó napja, ha valamennyi szavazat korábban beérkezik, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napja.

### **VI. A Szolidaritás ügyvezető szerve**

#### 22. A Szolidaritás ügyvezető szerve az Elnökség.

22.1. Az Elnökség kilenc főből áll. Tagjait titkos szavazással a Közgyűlés választja meg két éves időtartamra.

Az Elnökség tagjai a Szolidaritás vezető tisztségviselői. A vezető tisztségviselőket az egyesület rendes tagjai közül kell választani. /Ptk. 3:79. § /

22.2. A Közgyűlés az Elnökség tagjai közül Elnököt és Alelnököt választ.

Az egyesület törvényes képviselőjét az Elnök és az Alelnök látja el. /Ptk. 3:29. § /

22.3. A vezető tisztségviselővel szembeni követelmények és kizáró okok, az összeférhetetlenség szabályai. /Ptk. 3:22. § /

a) A Szolidaritás Elnökségének az a nagykorú személy lehet a tagja, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

b) Nem lehet az Elnökség tagja az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

c) Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet a Szolidaritás vezető tisztségviselője az, akit e foglalkozástól, a vezető tisztségviselői tevékenységtől jogerősen eltiltottak.

d) Az Etikai Bizottság, valamint a Felügyelő Bizottság elnöke és tagja csak abban az esetben lehet vezető tisztségviselő jelölt, ha az e tisztségre jelölés elfogadásakor kötelezettséget vállal arra, hogy megválasztása esetén a megbízás elfogadásával egyidejűleg az összeférhetlenség okát - a korábban viselt tisztségről való lemondásával - megszünteti.

### 23. Az elnökségi tag megbízatásának megszűnése /Ptk. 3:25. § /

23.1. Megszűnik a vezető tisztségviselői megbízatás

a) határozott idejű megbízatás esetén a megbízás időtartamának lejártával;

b) visszahívással;

c) lemondással;

d) a vezető tisztségviselő halálával;

e) a vezető tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;

f) a vezető tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.

23.2. Az egyesület vezető tisztségviselőjének visszahívásáról kizárólag az egyesület Közgyűlése dönthet.

23.3. A vezető tisztségviselő megbízatásáról az Elnökséghez címzett, az Elnökség egy másik tagjához, vagy a Közgyűléshez intézett nyilatkozattal bármikor lemondhat.

23.4. Ha az egyesület működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új vezető tisztségviselő megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.

### 24. A Szolidaritás Elnöke:

24.1. A Szolidaritás Elnöke ellátja az egyesület törvényes képviselőjét. A képviselői jog gyakorlásának terjedelme: általános. A képviselői jog gyakorlásának módja: önálló. Az Elnök az egyesület jogszabályban előírt adatait a nyilvántartó bíróságnak köteles bejelenteni. /Ptk. 3:29. § /

24.2. A Szolidaritás Elnöke ügyvezetési tevékenységét az egyesület érdekének megfelelően köteles ellátni. /Ptk. 3:21. § (2)/

24.3. Az Elnök nyilvános közszereplései során csak az egyesület vezető tisztségviselőivel egyeztetett, a Közgyűlés, vagy az Elnökség állásfoglalásaival nem ellentétes véleményt képviselhet.

#### 24.4. Az Elnök feladatai

- a) a Szolidaritás tevékenységének irányítása;
- b) a Szolidaritás társadalmi, valamint külkapcsolatainak szervezése;
- c) a Szolidaritás politikájának, eszmeiségének képviselése;
- d) javaslatétel a Közgyűlés összehívására és napirendjére, az Elnökség határozata alapján a Közgyűlés összehívása, a Közgyűlés határozatainak ellenjegyzése, jegyzőkönyvének és határozatainak közzététele;
- e) az Elnökség ülésének összehívása és vezetése, javaslatétel az Elnökség ülésének napirendjére, az Elnökség határozatainak ellenjegyzése, az Elnökség határozatainak és az ülések jegyzőkönyvének közzététele;
- f) a Közgyűlés és az Elnökség által hozott határozatok és állásfoglalások nyilvántartása, végrehajtásuk irányítása és ellenőrzése.
- g) javaslatétel az OKT összehívására és napirendjére, az Elnökség határozata alapján a testület összehívása, ülésének vezetése, határozatainak ellenjegyzése, jegyzőkönyvének és határozatainak közzététele;
- h) Az Elnök irányítja a Szolidaritás gazdálkodását;
- i) ellenőrzi az Alapszabály betartását;
- j) összehangolja a tisztségviselők tevékenységét, vezeti az ügyintéző apparátust;
- k) A Közgyűlés által választott könyvvizsgálót kivéve az egyesület alkalmazottai felett gyakorolja a munkáltatói jogokat;
- l) ellátja azokat a feladatokat, amelyeket jogszabály kizárólagos hatáskörébe utal, illetve jogszabály vagy az Alapszabály nem utal a Közgyűlés, vagy az egyesület más szervének kizárólagos hatáskörébe.

#### 25. A Szolidaritás Alelnöke

25.1. A Szolidaritás Alelnöke az Elnökkel együttműködve ellátja az egyesület törvényes képviselét. A képviseleti jog gyakorlásának terjedelme: általános. A képviseleti jog gyakorlásának módja: önálló.

#### 25.2. Az Alelnök feladatai

- a) az Elnökség megbízása alapján irányítja egyes - az egyesület tevékenységén belül meghatározott - feladatkörök ellátását;
- b) Az Elnöktől kapott megbízás alapján elláthat egyes az Elnök hatáskörébe tartozó feladatokat;
- c) Az Elnök akadályoztatása esetén - az akadály megszűntéig - szükség szerint ellátja az Elnök feladatait.

25.3. Az Alelnök feladatai minden egyéb tekintetben megegyeznek az Elnökség többi tagjának kötelezettségeivel.

#### 26. Az Elnökség tagjai

26.1. Az Elnökség, az egyesület ügyvezető szervének tagjai a Szolidaritás vezető tisztségviselői. A vezető tisztségviselők ügyvezetési feladataikat személyesen, a Szolidaritás érdekében megfelelően kötelesek ellátni. /Ptk. 3:21. § (2)/

#### 26.2. Az Elnökség tagjainak feladatai

- a) az Elnökség ülésein való részvétel;

- b) részvétel az Elnökség állásfoglalásainak kialakításában és a határozathozatalban;
  - c) az Elnökség által rájuk bízott feladatok határidőre történő elvégzése;
  - d) vállalt megbízatásainak felelősségteljes és megbízható teljesítése;
  - e) folyamatos és aktív részvétel minden olyan feladat ellátásában, amelyet törvény, az egyesület Alapszabálya, vagy a Közgyűlés az Elnökség hatáskörébe utal.
  - f) Az Elnökség tagja köteles különösen példamutatóan eleget tenni az egyesületi tagok Alapszabályban meghatározott kötelezettségeinek.
  - g) Az Elnökség tagjai kötelesek a Közgyűlésen részt venni, az egyesülettel kapcsolatos kérdésekre válaszolni, az egyesület tevékenységéről és gazdasági helyzetéről beszámolni.
- /Ptk. 3:78. § (2)/

26.3. A Szolidaritás vezető tisztségviselői tevékenységüket ellenszolgáltatás nélkül, társadalmi megbízatásként látják el, ezért díjazásukra és felettük a munkáltatói jogok gyakorlására a jelen Alapszabály nem tartalmaz rendelkezést.

## 27. Az Elnökség hatásköre és feladatai

27.1. A Szolidaritás irányításával kapcsolatos olyan döntések meghozatalára, amelyek nem tartoznak a Közgyűlés hatáskörébe, a vezető tisztségviselőkből álló ügyvezető testület, az Elnökség jogosult. /Ptk. 3:21. § (1)/

### 27.2. Az Elnökség feladatai /Ptk. 3:80. §

- a) Az Elnökség feladata az egyesület napi ügyeinek vitele, az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala;
- b) az éves beszámolók előkészítése és azoknak a Közgyűlés elé terjesztése;
- c) az éves költségvetés elkészítése és annak a Közgyűlés elé terjesztése;
- d) az egyesületi vagyon kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a Közgyűlés hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása;
- e) az egyesület jogszabály és az Alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése;
- f) a Közgyűlés, valamint az OKT összehívása, a tagság és az egyesület szerveinek értesítése;
- g) az Elnökség által összehívott Közgyűlés napirendi pontjainak meghatározása;
- h) részvétel a Közgyűlésen és válaszadás az egyesülettel kapcsolatos kérdésekre;
- i) a tagság nyilvántartása;
- j) az egyesület határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése;
- k) az egyesület működésével kapcsolatos iratok megőrzése;
- l) az egyesületet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkor vizsgálatára és annak bekövetkezte esetén a törvényben (Ptk.) előírt intézkedések megtétele;
- m) az Alapszabály felhatalmazása alapján a tagfelvételtől való döntés;
- n) az egyesület területi szervezetei és a tagozatok megalakulásának jóváhagyása, illetve azok feloszlata;
- o) tisztségviselők, ügyintézők beszámoltatása;
- s) az egyesület Pénzügyi Szabályzatának megállapítása;
- p) az egyesület Szervezeti és Működési Szabályzatának (SzMSz) megállapítása;
- r) az Elnökség munkarendjének és ügyrendjének megállapítása;
- s) az egyesület munkatervének összeállítása, a főbb feladatok meghatározása; a tagok folyamatos tájékoztatása az aktuálpolitikai eseményekről, iránymutatás azok értelmezéséhez.

## 28. Az Elnökség működésének főbb szabályai

28.1. Az Elnökség az Alapszabályban biztosított hatásköreit testületként gyakorolja.

28.2. Az Elnökség szükség szerint ülésezik, de évente legalább négyszer, negyedévenként legalább egyszer össze kell hívni.

### 28.3. Az Elnökség ülésének összehívása

- a) Az Elnökség üléseit az egyesület Elnöke, akadályoztatása esetén az Alelnök hívja össze.
- b) Az elnökségi ülésre a napirendet is tartalmazó meghívót legalább 3 nappal a tervezett ülés előtt meg kell küldeni az ülés résztvevőinek.
- c) Az Alapszabály 32.4. pontjában meghatározott esetben a Felügyelő Bizottság indítványára – annak megtételétől számított tizenöt napon belül – az Elnökséget össze kell hívni. Az Elnök, illetve az Alelnök intézkedésének elmulasztása esetén az Elnökség ülésének összehívására a Felügyelő Bizottság elnöke jogosult.

28.4. Az elnökségi ülésekre a Felügyelő Bizottság elnöke, az Etikai Bizottság elnöke, a tagozatok vezetői, valamint a budapesti és a megyei koordinátorok szükség szerint, de évente legalább egyszer meghívást kapnak. Az elnökségi ülésre az Elnök szükség szerint más személyt/személyeket is meghívhat.

28.5. Az Elnökség - személyiségi jogok, illetve az egyesület alapvető érdekeinek védelmére tekintettel - zárt ülést rendelhet el. A zárt ülésről készült jegyzőkönyvhöz való hozzáférést az Elnökség határozott időre az ülés résztvevőire és a Felügyelő Bizottság tagjaira korlátozhatja.

28.6. Az Elnökség ülését az egyesület Elnöke, akadályoztatása esetén Alelnöke vezeti. Az ülés vezetője megadja és megvonhatja a szót, berekeszti a vitát, elrendeli a szavazást, megállapítja annak eredményét, valamint jóváhagyja az ülésről készített jegyzőkönyvet.

28.7. Az elnökségi tagok az Elnökség ülésén nem helyettesíthetők, azon kizárólag személyesen jogosultak részt venni. Az Elnökség ülése akkor határozatképes, ha tagjainak több mint a fele jelen van. Az Elnökség határozatait a jelenlévők egyszerű szótöbbségével hozza. /Ptk. 3:78. § (3)/

28.8. Kivételesen sürgős döntést igénylő kérdésben az Elnök

- a) távolléti ülés keretében a zárt elnökségi levelezőlistán történő levélszavazást, vagy
- b) a jelen Alapszabály 21. pontjában részletezett - a Civil tv. 4. § (6) és (7) bekezdése és a Ptk. 3:20. § rendelkezéseinek megfelelő - módon ülés tartása nélküli határozathozatalt kezdeményezhet.

28.9. Nem vehet részt a határozathozatalban

- a) akit az adott határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít, vagy a Szolidaritás terhére másfajta előnyben részesít;
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek közvetlen hozzátartozója érdekelt a döntésben;
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll;
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

28.10. Az Elnökség határozatainak nyilvántartásáról és közzétételéről az Elnök gondoskodik.

28.11. Az Elnökség működésének részletes szabályait az Elnökség ügyrendje állapítja meg.

## VII. Felügyelő Bizottság /Ptk. 3:82. § (1)/

29. A Felügyelő Bizottság az Elnökségtől független testület, az ügyvezető szerv részéről tevékenysége során nem utasítható, működéséért kizárólag a Közgyűlésnek felel. /Ptk. 3:26. § (3)/

30. A Felügyelő Bizottság három tagból áll.

/Ptk. 3:26. § (1)/

a) Elnökét és két további tagját - az egyesület tagjai közül - a Közgyűlés titkos szavazással választja, kétéves időtartamra.

b) A felügyelőbizottsági tagsági jogviszony a megbízás elfogadásával jön létre.

/Ptk. 3:26. § (4)/

c) A felügyelőbizottsági tagság megszűnésére a vezető tisztségviselői megbízás megszűnésére vonatkozó (az Alapszabály 23. pontjában meghatározott) szabályokat kell alkalmazni, a felügyelőbizottsági tag lemondó nyilatkozatát az egyesület elnökéhez intézi.

### 31. A Felügyelő Bizottság tagjai. Az összeférhetetlenség szabályai /Ptk. 3:26. § (2)/

31.1. A Felügyelő Bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

31.2. Nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja az a személy, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó (a 22.3. pontban meghatározott) kizáró ok áll fenn, továbbá aki, vagy akinek a hozzátartozója a Szolidaritás vezető tisztségviselője.

31.3. Nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja, illetve az egyesület könyvvizsgálója az a személy

a) aki az Elnökség, vagy az Etikai Bizottság tagja,

b) aki az egyesülettel a megbízatásán kívüli más tevékenység kifejtésére irányuló munkaviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll, ha jogszabály másképp nem rendelkezik,

c) aki az egyesület cél szerinti juttatásából – kivéve a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatásokat, és az egyesület által tagjának a tagsági jogviszony alapján nyújtott, létesítő okiratnak megfelelő cél szerinti juttatást – részesül

d) aki az a)–c) pontban meghatározott személyek hozzátartozója.

### 32. A Felügyelő Bizottság feladatai és hatásköre

32.1. A Felügyelő Bizottság feladata az egyesületi szervek működésének, az egyesület gazdálkodásának, valamint a jogszabályok, az Alapszabály és az egyesületi határozatok végrehajtásának, betartásának ellenőrzése. /Ptk. 3:82. § (2)/

32.2. A Felügyelő Bizottság köteles a Közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a Közgyűlésen ismertetni. /Ptk. 3:27. § (1)/

32.3. A Felügyelő Bizottság a Szolidaritás irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinhet, a vezető tisztségviselőktől és az esetleges munkavállalóktól felvilágosítást kérhet, az egyesület fizetési számláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja. /Ptk. 3:27. § (2)/

32.4. A Felügyelő Bizottság köteles az Elnökséget tájékoztatni, és annak összehívását kezdeményezni, ha arról szerez tudomást, hogy

- a) a szervezet működése során olyan jogszabálysértés történt, amelynek megszüntetése vagy következményeinek elhárítása, illetve enyhítése az intézkedésre jogosult vezetős szerv döntését teszi szükségessé;
- b) a vezető tisztségviselők felelősségét megalapozó tény merült fel.
- c) Ha az Elnökség a törvényes működés helyreállítása érdekében szükséges intézkedéseket nem teszi meg, a Felügyelő Bizottság köteles haladéktalanul értesíteni a törvényességi felügyeletet ellátó szervet.

### 33. A Felügyelő Bizottság működésének szabályai

33.1. A Felügyelő Bizottság tagjai helyettest nem állíthatnak, a bizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni. /Ptk. 3:26. § (3)/

33.2. A Felügyelő Bizottság szükség szerint, de évente legalább egyszer ülésezik, munkarendjét maga határozza meg.

33.3. A Felügyelő Bizottság üléseit a bizottság elnöke hívja össze. Az ülésre a napirendet is tartalmazó meghívót legalább 8 nappal a tervezett ülés előtt meg kell küldeni az ülés résztvevőinek.

33.4. A Felügyelő Bizottság ülései - a Szolidaritás érdekeinek kötelező védelmére tekintettel - nem nyilvánosak, de a bizottság elnöke a napirendtől függően az ülésre más személyeket is meghívhat.

33.5. A Felügyelő Bizottság akkor határozatképes, ha legalább két tagja jelen van. Határozatait a jelenlévők szótöbbségével hozza. Azokat a bizottság elnöke írásban közli az érintettekkel. /Ptk. 3:27. § (3)/

33.6. A felügyelőbizottság munkájáról és megállapításairól évente írásban tartozik a Közgyűlést tájékoztatni.

34. A felügyelőbizottsági tagok az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával, vagy nem megfelelő teljesítésével a Szolidaritásnak okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a Szolidaritással szemben. /Ptk. 3:28. § /

## **VIII. Etikai Bizottság**

35. Az Etikai Bizottság az Elnökségtől független testület, az ügyvezető szerv részéről tevékenysége során nem utasítható, működéséért kizárólag a Közgyűlésnek felel.

36. Az Etikai Bizottság öt tagból áll. Elnökét és négy további tagját - az egyesület tagjai közül - a Közgyűlés titkos szavazással választja, kétéves időtartamra. Az etikai bizottsági tagsági jogviszony a megbízás elfogadásával jön létre.



### 37. Az Etikai Bizottság tagjai. Az összeférhetetlenség szabályai

37.1. Az Etikai Bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

37.2. Nem lehet az Etikai Bizottság tagja az a személy, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó (a 22.3. pontban meghatározott) kizáró ok áll fenn, továbbá az, aki a Felügyelő Bizottság tagja, vagy a Szolidaritás vezető tisztségviselője.

### 38. Az Etikai Bizottság feladatai

38.1. Az Etikai Bizottság az egyesület zavartalan működése, az egyesületen belüli korrekt és kulturált légkör biztosításának elősegítése érdekében saját döntése alapján, vagy a hozzá beérkező beadványokra, panaszokra reagálva eljárásokat folytat, határozatokat hoz, állást foglal, illetve ajánlásokat fogalmaz meg.

38.2. Működésével hozzájárul, hogy a Szolidaritás tagjai a jogszabályok és az Alapszabály, valamint az Etikai Kódex és az egyesület más belső szabályainak betartásával folytassák tevékenységüket.

38.3. Az Etikai Bizottság örködik a tagok jogainak érvényesülése felett, és közreműködik a szervezetben belüli konfliktusok rendezésében, megszüntetésében.

### 39. Az Etikai Bizottság működésének főbb szabályai

39.1. Az Etikai Bizottság tagjai helyettest nem állíthatnak, a bizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni.

39.2. Az Etikai Bizottság szükség szerint ülésezik. Munkarendjét maga határozza meg.

39.3. Az Etikai Bizottság ülései - a bizottság által folytatott eljárásában érintett tagok személyiségi jogainak védelme érdekében - nem nyilvánosak, azokon a bizottság tagjain kívül csak a tárgyalt napirend kapcsán érintett meghívottak vehetnek részt.

39.4. Az Etikai Bizottság akkor határozatképes, ha legalább három tagja jelen van. Döntéseit nyílt szavazással, a jelenlévők egyszerű szótöbbségével hozza.

39.5. Az Etikai Bizottság feladatait, hatáskörét, valamint működésének részletes szabályait a Közgyűlés által elfogadott Etikai Kódex szabályozza.

## **IX. Tagozatok**

40. A Szolidaritás tagjai az egyesület szervezetén belül azonos érdeklődési körük, valamely korcsoporthoz, szakmai, illetve hasonló foglalkozási körhöz, hátrányos helyzetű csoporthoz, vagy bármely más szempont alapján körülírható sajátos csoporthoz tartozásuk alapján szerveződő - a Szolidaritás céljaival és Alapszabályával összhangban álló szakmai és társadalmi feladatok ellátására - tagozatokat hozhatnak létre.

41. A tagozat megalakításának jóváhagyása, működésének ellenőrzése, illetve feloszlata az Elnökség hatáskörébe tartozik. A tagozat munkarendjét maga állapítja meg.

42. A tagozat saját tagjai közül titkos szavazással választja meg vezetőjét. A tagozatvezető a Szolidaritáson belül ellátja a tagozat képviselői feladatát, tagja az Országos Koordinációs Tanácsnak, meghívás esetén tanácskozási joggal részt vesz az Elnökség ülésein. A tagozat munkájáról szükség szerint, de évente legalább egyszer írásban beszámol az Elnökségnek, valamint a Közgyűlésnek.

43. A tagozat a saját működési körébe tartozó kérdésekben megjeleníti tagjainak véleményét, részt vehet a Szolidaritás adott területre vonatkozó szakpolitikájának kidolgozásában, főkérésre vagy saját kezdeményezésre elemzéseket végez és javaslatokat dolgoz ki, fórumokat, nyilvános vitákat rendez. Elősegíti a Szolidaritás kapcsolatait a tevékenységének megfelelő társadalmi szervezetekkel, mozgalmakkal és személyekkel. A külső kapcsolatok kialakítása és a más szervezetekkel való együttműködés terén a Szolidaritás Elnökségének jóváhagyásával jár el.

44. A tagozatok működésének részletes szabályait a Szolidaritás Szervezeti és Működési Szabályzata (SzMSz) állapítja meg.

## **X. Munkacsoportok és szakbizottságok**

45. Az egyesületi tevékenység hatékonyságának és szakszerűségének elősegítése, valamint az ügyvezető szerv feladat- és hatáskörébe tartozó egyes

- a) adminisztratív, pénzügyi-gazdasági, illetve operatív feladatok hivatalos ellátása,
  - b) az egyesület különböző szervezetei által különböző helyszíneken végzett, de azonos, vagy hasonló célú és jellegű munka összehangolt irányítása és segítése,
  - c) a Szolidaritás különböző szakkérdésekben kialakítandó álláspontjának és döntéseinek megalkotása, előkészítése
- céljából az egyesület szervezetén belül különböző munkacsoportokat (teameket, kabineteket, szakbizottságokat) működtet.

46. A munkacsoportok létrehozásáról és feladatkörük meghatározásáról, illetve megszüntetéséről az Elnökség dönt. A munkacsoportok vezetőjét és tagjait a Szolidaritás elnöke bízta meg feladatuk ellátásával.

47. Az állandó munkacsoportok (teamek, kabinetek) és szakbizottságok felsorolását, feladatuk leírását és működésük szabályait a Szervezeti és Működési Szabályzatban kell megállapítani.

## **XI. Országos Koordinációs Tanács**

48. Az Országos Koordinációs Tanács (a továbbiakban OKT) vezetője és tagjai

48.1. Az OKT vezetője a Szolidaritás elnöke.

48.2. Az OKT tanácskozási és szavazati joggal rendelkező tagjai

- a) az Elnökség tagjai
- b) a Felügyelő Bizottság elnöke
- c) az Etikai Bizottság elnöke
- d) a tagozatok vezetői
- e) az állandó szakbizottságok és munkacsoportok vezetői
- f) a megyei/fővárosi koordinátorok
- g) a helyi (települési) szervezetek vezetői

#### 49. Az OKT működésének célja és feladatai

49.1. Az OKT alapvető feladata, hogy a Szolidaritás különböző szerveinek és az ország egymástól távol eső valamennyi szervezetének a tevékenységét országos szinten koordinálja, összehangolja, erősítve a Szolidaritás egységét, a szervezeten belüli kohéziót, az összetartozás érzését, és az egyesület tevékenységének hatékonyságát.

49.2. Fontos szerepet játszik a folyamatosan változó viszonyok között a Szolidaritás által követendő irány kiválasztásában, a mozgalom közép- és hosszú távú céljainak megfogalmazásában.

49.3. Az OKT működésének célja, hogy az Elnökség és a Közgyűlés döntéseit megfelelő előkészítés után, az eldöntendő kérdések széleskörű megvitatását követően, a tagság többségének véleményét és az esetleges kisebbségi álláspontokat is megismerve és mérlegelve hozhassa meg.

49.4. Az OKT ülései - két Közgyűlés között - lehetőséget biztosítanak arra, hogy az egyesület az ország különböző régióiból és településeiről érkező, különböző szintű (országos, megyei, települési) és különböző feladatokat ellátó vezetői közelebbről megismerhessék egymást, egymás gondolatait és véleményét a Szolidaritást érintő kérdésekről, hogy megoszthassák egymással a saját működési körükben szerzett tapasztalataikat.

#### 49.5. Az OKT feladatai

- a) állást foglal időszerű politikai, közéleti kérdésekben;
- b) állást foglal a Szolidaritás irányvonalát érintő stratégiai kérdésekben;
- c) meghallgatja az Elnökség, valamint az Elnökség tagjainak aktuális kérdésekről adott tájékoztatóit;
- d) az Elnökség előterjesztései alapján meghatározza a Szolidaritás irányvonalát egyes szakpolitikai kérdésekben;
- e) véleményt nyilvánít más országos jelleggel működő társadalmi szervezetekkel való esetleges együttműködés feltételeiről és módjáról,
- f) az Elnökség előterjesztése alapján megvitatja a különböző - országos és helyi - választások előtt a Szolidaritás által támogatható jelöltek kiválasztásának elveit és szempontjait, a támogatás kapcsán köthető megállapodások általános feltételeit;
- g) véleményezheti az egyesület egészének, illetve testületeinek és szervezeteinek tevékenységét, a szervezet működésének hatékonyságát, az egyesület belső szabályzatainak megfelelőségét, a működésnek a jogszabályok és az Alapszabály rendelkezéseinek megfelelő voltát. Mindezek kapcsán az esetleg szükséges változásokra vonatkozóan javaslatokat tehet, illetve iránymutató ajánlásokat fogadhat el.

#### 50. Az OKT működésének szabályai

50.1. Az OKT szükség szerint ülésezik, üléseit az Elnök, vagy az Elnökség általa megbízott tagja hívja össze és vezeti. Az ülést akkor is össze kell hívni, ha azt az OKT tagjainak egyharmada - az ok és a cél megjelölésével - írásban kéri. Az ülés összehívója az ülés tervezett időpontja előtt legalább 15 nappal az OKT tagjait - az ülés időpontját, helyszínét és tervezett napirendjét is tartalmazó - meghívó küldésével, vagy közzétételével értesíti. Az OKT ülései a Szolidaritás tagjai számára nyilvánosak, rajtuk kívül az ülésen az ülés összehívója által meghívott személyek vehetnek részt.

50.2. Az OKT ülése akkor határozatképes, ha azon a tagjainak több mint a fele részt vesz.

50.3. Az OKT határozatait egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással hozza.

50.4. Az OKT határozatait és üléseinek jegyzőkönyvét az Elnök, vagy az ülés általa megbízott levezető elnöke ellenjegyzzi, és azt az ülést követő 8 napon belül az egyesület belső fórumain közzéteszi.

## **XII. A Szolidaritás területi szervezetei**

### 51. Megyei/fővárosi szervezetek

51.1. A Szolidaritás egy adott megyében folytatott tevékenységének szervezeti kerete a megyei szervezet, amely összefogja az egyesület valamennyi az adott megyében lakó tagját és a megyében működő helyi (települési) szervezeteit és csoportjait. A megyei szervezet területi bázisa az adott megye területe.

51.2. A megyei szervezet vezetése

a) A megyei szervezet tevékenységének összehangolása és irányítása a megyei koordinációs tanács feladata.

b) A megyei koordinációs tanács vezetője a megyei koordinátor, tagjai a megyében működő helyi (települési) szervezeteinek vezetői.

51.3. A megyei koordinátort titkos szavazással 2 évre a megyei szervezet tagjai választják meg azokban a megyékben, amelyekben az egyesületi tagok létszáma eléri, vagy meghaladja a 30 főt, és a Szolidaritásnak a megyében lévő járások legalább felében működik helyi (települési) szervezete. (E feltételek hiányában a koordinátort az Elnökség bízza meg.)

51.4. A megyei koordinátor

a) tagja az Országos Koordinációs Tanácsnak.

b) Személye közvetlen kapocs az Elnökség és az adott megyében működő helyi szervezetek, csoportok vezetői között.

c) Elsődleges feladata a Szolidaritás az adott megyében tevékenykedő tagjai és szervezetei tevékenységének koordinálása, valamint az országos és a helyi szinten folytatott tevékenység összehangolása.

d) Megyei szinten ellátja a Szolidaritás képviselőit, kapcsolatot tart az állami, önkormányzati szervekkel és a társadalmi szervezetekkel.

51.5. A megyei koordinációs tanács hatásköre - a megye területére korlátozva - azonos az Országos Koordinációs Tanács hatáskörével. A megyei koordinációs tanács a megyei szervezet tagjait nyilvántartja és a Szolidaritás egészét érintő ügyekről rendszeresen tájékoztatja őket. Működésének részletes szabályait a Szervezeti és Működési Szabályzat állapítja meg. Tevékenységéről az Elnökségnek negyedévenként írásban beszámol.

51.6. A megyei koordinációs tanács szükség szerint ülésezik, munkarendjét maga állapítja meg. Ülése csak akkor határozatképes, ha azon a tagjainak több mint a fele részt vesz. Határozatait egyszerű szótöbbséggel - a személyi kérdésekre vonatkozó döntések kivételével - nyílt szavazással hozza. Határozatait és az ülések jegyzőkönyvét az elfogadásuk után 8 napon belül az Elnökségnek meg kell küldeni.

51.7. Budapesten a megyei szervezeti szintnek a fővárosi szervezet felel meg, amelyre ugyanazok a szabályok vonatkoznak, mint a megyei szervezetekre.

A budapesti koordinátor hatóköre a főváros területe. Feladatköre megegyezik a megyei koordinátorok feladatkörével.

## 52. Helyi (települési) szervezetek

52.1. Ha az egy településen, illetve egy fővárosi kerületben lakó tagok száma eléri a három főt, akkor helyi (települési) szervezetet hozhatnak létre. A helyi (települési) szervezet területi bázisa az adott település (fővárosi kerület) területe. Egy településen egy helyi szervezet hozható létre.

52.2. A helyi szervezet nyilvántartja tagjait. Az egyesületnek az adott településen lakó tagjai egyben a helyi szervezet tagjai. A helyi szervezethez tartozás e szabályától csak az Elnökség hozzájárulásával lehet eltérni. A helyi szervezet megalakulásának jóváhagyása, valamint feloszlata az Elnökség hatáskörébe tartozik.

52.3. A helyi (települési/fővárosi kerületi) szervezet a területileg illetékes megyei (budapesti) szervezet keretében folytatja tevékenységét. Működésének rendjét - az Alapszabályban és a Szervezeti és Működési Szabályzatban foglaltakkal összhangban - maga állapítja meg.

52.4. A helyi szervezet feladatai

- a) döntéshozatal a hatáskörébe tartozó helyi ügyekben. A helyi szinten jelentkező problémák - a szubszidiaritás elvének megfelelően - helyben történő megoldása,
- b) az adott településen ellátandó feladatok kezdeményezése, megszervezése és végrehajtása,
- c) a Közgyűlés és az Elnökség határozatainak végrehajtása, a területileg illetékes koordinációs tanács állásfoglalásainak és a megyei/fővárosi koordinátor instrukcióinak figyelembe vétele,
- d) szükség és lehetőség szerinti részvétel a Szolidaritás országos szervei által szervezett, illetve támogatott akciókban és rendezvényeken, függetlenül attól, hogy azok helyszíne kívül esik a helyi szervezet hatókörén, azaz az adott település határain.

52.5. A helyi szervezet vezetőjét titkos szavazással 2 évre a helyi szervezet tagjai választják meg. A helyi szervezet vezetője

- a) tagja az Országos Koordinációs Tanácsnak és a területileg illetékes megyei/fővárosi koordinációs tanácsnak. E szervek ülésein a napirendre tűzött kérdések kapcsán képviseli a helyi szervezet tagjainak többségi véleményét, illetve az esetleges kisebbségi véleményt is.
- b) Személye közvetlen kapocs a megyei/fővárosi koordinátor és az adott helyi szervezet tagjai között.
- c) Feladata a Szolidaritás az adott településen folytatott tevékenységének irányítása, valamint a helyi szervezet tagjainak az országos, illetve megyei/fővárosi szintű programokhoz, akciókhoz való csatlakozásának megszervezése.
- d) Helyi (települési) szinten ellátja a Szolidaritás képviseletét, kapcsolatot tart az állami, önkormányzati szervekkel és a társadalmi szervezetekkel.

52.6. A helyi szervezet munkarendjét maga állapítja meg. Vezetője szükség szerint, de évente legalább kétszer taggyűlést hív össze, amely akkor határozatképes, ha azon a tagoknak több mint a fele részt vesz. A taggyűlésen a területileg illetékes megyei/fővárosi koordinátor állandó meghívottként, tanácskozási joggal vesz részt. A taggyűlés határozatait egyszerű szótöbbséggel - a személyi kérdésekre vonatkozó döntések kivételével - nyílt szavazással hozza. Ha-

tározatait és a gyűlések jegyzőkönyvét az elfogadásuk után 8 napon belül az Elnökségnek és a megyei/fővárosi koordinátornak meg kell küldeni.

### 53. Helyi településrészi csoportok

53.1. Ha egy település több településrészből áll, az egyes településrészeken lakó tagok Szolidaritás helyi (települési) szervezetén belül működő - legalább három főből álló - helyi településrészi csoportot hozhatnak létre. A helyi csoport létrehozásának engedélyezése, illetve a csoport feloszlata az Elnökség hatáskörébe tartozik.

53.2. A településrészi helyi csoport vezetőjét tagjai maguk közül, titkos szavazással választják 2 éves időtartamra. A csoport maga határozza meg munkarendjét, annak figyelembe vételével, hogy a csoport szerves része a területi szervezetnek, amelynek döntései a csoportra és tagjaira nézve is kötelező érvényűek. A helyi szervezethez tartozás e szabályától csak az Elnökség hozzájárulásával lehet eltérni.

## **XII. A Szolidaritás vagyona és gazdálkodása**

54. A Szolidaritás az egyesületi cél megvalósításával közvetlenül összefüggő gazdasági tevékenység végzésére jogosult. /Ptk. 3:63. § (3)/

A Szolidaritás vagyont céljának megfelelően használhatja, vagyont nem oszthatja fel tagjai között, és a tagok részére nyereséget nem juttathat. /Ptk. 3:63. § (4)/

55. A Szolidaritás éves költségvetés alapján gazdálkodik. A Szolidaritás gazdálkodását az Elnök irányítja. Az egyesület Pénzügyi Szabályzatának megállapítása, az egyesületi vagyon kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a Közgyűlés hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása az Elnökség hatáskörébe tartozik.

56. A Szolidaritás éves költségvetésének, valamint az éves beszámoló - ezen belül az egyesület vagyoni helyzetéről szóló jelentés, az előző évről szóló számviteli beszámoló elkészítése ugyancsak az Elnökség feladata.

57. A Szolidaritás éves költségvetését, valamint az egyesület vagyoni helyzetéről szóló jelentést, az előző évről szóló számviteli beszámolót az egyesület Közgyűlése fogadja el.

58. A Szolidaritás bevételeinek forrása:

- a) tagdíjak,
- b) magánszemélyek támogatásai,
- c) rendezvények bevételei,
- d) egyéb bevételek.

59. Az egyesület tagjai vagyoni hozzájárulásként tagdíjat fizetnek.

59.1. A tagdíj összege 500,-Ft/hó. A tag kérésére az Elnökség indokolt esetben kisebb mértékű, kedvezményes tagdíj megfizetését engedélyezheti a tag számára. A kedvezményes tagdíj összege 100,-Ft/hó.

59.2. A pártoló tagsági viszony tagdíja legkevesebb 1.000,-Ft/év, de a pártoló tag a Szolidaritással belépésekor kötött megállapodása alapján ennél nagyobb mértékű vagyoni hozzájárulással is támogathatja az egyesületet.

59.3. A tagdíjfizetést minden hónap 15. napjáig, vagy évente az adott év március 15. napjáig egy összegben az egyesület házipénztárába, vagy az egyesület bankszámlájára történő átutalással kell teljesíteni.

60. A Szolidaritás tagja, valamint pártoló tagja által az egyesület rendelkezésére bocsátott vagyon pénzből és nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásból állhat. Nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásként a tag dolog tulajdonjogát vagy vagyoni értékű jogot ruházhat át az egyesületre. Ha a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás átruházáskor fennálló értéke nem éri el az Alapszabályban megjelölt értékét, a különbözet megfizetését a Szolidaritás az átruházástól számított öt éven belül követelheti a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulást szolgáltatató személytől. /Ptk. 3:10. § (1) (2) (3) /

61. A Szolidaritás bevételeivel önállóan gazdálkodik. Kötelezettségeiért saját vagyonával köteles helytállni, tagjai a Szolidaritás tartozásaiért nem felelnek. /Ptk. 3:2. § (1) /  
Ha a Szolidaritás tagja korlátolt felelősségével visszaélt, és emiatt az egyesület jogutód nélküli megszűnésekor kielégítetlen hitelezői követelések maradtak fenn, e tartozásokért a tag korlátlanul köteles helytállni. /Ptk. 3:2. § (2) / Civil tv. 17. § (2) /

### **XIII. A Szolidaritás megszűnése**

62. A Magyar Szolidaritás Mozgalom jogutód nélkül megszűnik, ha az egyesület vagyoni viszonyainak lezárására irányuló megfelelő eljárását követően

- a) a tagok kimondják megszűnését;
- b) az arra jogosult szerv megszünteti;
- c) a bíróság az egyesületet a nyilvántartásból törli.

/Ptk. 3:48. § (1) /

63. Az egyesület jogutód nélküli megszűnésének általános esetein túl az egyesület jogutód nélkül megszűnik, ha

- a) az egyesület megvalósította célját vagy az egyesület céljának megvalósítása lehetetlenné vált, és új célt nem határoztak meg;
- b) tagjainak száma hat hónapon keresztül nem éri el a tíz főt. /Ptk. 3:84. § /

64. Ha a Szolidaritás a megszűnése esetére rendelkezni kíván a fennmaradó vagyonáról, arról külön közgyűlési határozatban nem dönthet, csak magában az Alapszabályban rendelkezhet. A vagyon csak azonos vagy hasonló célú közhasznú jogállású szervezet részére juttatható. /Ptk. 3:85. § (1) /

### **XIV. Vegyes, átmeneti és záró rendelkezések**

65. Az Alapszabályban nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) és az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény rendelkezései, továbbá a mindenkor hatályos egyéb jogszabályok az irányadóak.

## 66. Átmeneti rendelkezések

66.1. A Szolidaritás jelen Alapszabályának az egyesület ügyvezető szervének, illetve a vezető tisztségviselők létszámára és az egyesület törvényes képviselőjének ellátására vonatkozó rendelkezései (22.1. és 22.2.) a jelen Alapszabályt elfogadó Közgyűlést követően három hónapon belül összehívandó tisztújító Közgyűlés megtartása után lépnek hatályba.

66.2. Az egyesület a következő tisztújításig mandátummal rendelkező vezető tisztségviselői:

### **a) Az egyesület ügyvezető elnöke:**

#### Székely Sándor

Anyja születési neve: Sacz Katalin,  
Lakóhelye: 1201 Budapest, Helsinki út 46-47.

### **b) Az Elnökség tagjai:**

#### Bódi Beáta Ágnes

Anyja születési neve: Horváth Ibolya,  
Lakóhelye: 1151 Budapest, Kossuth utca 9.

#### Husztai Andrea

Anyja születési neve: Nagy Ida Zsuzsanna,  
Lakóhelye: 1172 Budapest, Ezüst utca 6.

#### Kóber György Márk

Anyja születési neve: Horváth Erzsébet,  
Lakóhelye: 1222 Budapest, Nagytétényi út 56.

#### Dr. Mészáros Balázs Vince

Anyja születési neve: Lukács Erzsébet,  
Lakóhelye: 1158 Budapest, Ady Endre utca 23.

#### Dr. Sértő Radics István

Anyja születési neve: Perl Hermina  
Lakóhelye: 4951 Tiszabecs, Rákóczi út 33.

#### Dr. Szabó Szabolcs

Anyja születési neve: Faludi Aranka Zsuzsanna,  
Lakóhelye: 5711 Gyula, Táncsics utca 17.

c) Az egyesület törvényes képviselőjét az ügyvezető elnök látja el. A képviselői jog gyakorlásának terjedelme: általános. A képviselői jog gyakorlásának módja: önálló.

## **Záradék**

a) A Szolidaritás módosított Alapszabályát a 2016. március 12-én, az egyesület székhelyén (1068 Budapest, Benczúr utca 45.) megtartott Közgyűlés fogadta el.



b) A Szolidaritás ügyvezető elnöke igazolja, hogy az okirat szövege megfelel az Alapszabály módosítások alapján hatályos tartalmának.

Kelt: Budapesten, 2016. március 12-én