

I.számú melléklet

Magyar Szolidaritás Mozgalom Egyesület

2014.09.06-án elfogadott és egységes szerkezetbe foglalt

Alapszabálya

A Magyar Szolidaritás Mozgalom alapítói, a Polgári Törvénykönyvről szóló **2013. évi V.törvény** (Ptk.), valamint az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011.évi CLXXV. törvény (Ctv.) alapján a **Magyar Szolidaritás Mozgalom (a továbbiakban: Szolidaritás)** nevű egyesület alapszabályát (a továbbiakban: Alapszabály) az alábbiak szerint fogadják el.

I. A Szolidaritás adatai

1.1. Neve: **Magyar Szolidaritás Mozgalom**

1.2. Rövidített neve: **Szolidaritás**

2. Székhelye: **1068 Budapest Benczúr utca 45**

3. Működési területe: **Magyarország**

II. A Szolidaritás céljai és feladatai

1. A Szolidaritás céljai:

a) elősegíti a népakarat érvényesülését, valamint kinyilvánítását melynek közvetítésében hatékonyan közreműködik, szélesíti az állampolgárok tájékozódását a magyar társadalmat érintő társadalmi és politikai kérdésekről

b) ösztönzi a magyar politikai kultúra színvonalának emelését, a demokrácia elveinek és gyakorlatának erősítését;

c) bátorítja a magyar és a globális kulturális értékek, valamint a tudományos eredmények tiszteletben tartását és elfogadtatását;

d) előmozdítja a társadalmi szolidaritás fejlődését és eszmeiségének terjesztését, különös figyelmet fordítva olyan értékekre, mint az esélyegyenlőség, a munkavállalók érdekérvényesítési képességének javítása, a demokrácia, az emberi jogok tiszteletben tartása, a jogállamiság garanciáinak biztosítása;

e) segíti a nemzeti érdekeknek a változó körülményeknek megfelelő időszerű megfogalmazását és védelmét.

2. A Szolidaritás feladatai:

a) természetes és jogi személyekkel, egyéb civil szervezetekkel, az adottságokhoz mért, a Szolidaritás céljaiban foglaltaknak megfelelő, támogatás és együttműködés, valamint az érdekérvényesítésben való közreműködés;

b) ismeretterjesztő előadások és kiadványok, valamint sajtótermékek készítése és megjelentetése. Szolgáltatások nyújtása és közvetítése a tagok részére. Rendezvények szervezése a tagok és az érdeklődők számára;

c) a Szolidaritás tevékenységének széles körű megismertetése;

d) együttműködés más szervezetekkel a kölcsönösen eredményes tevékenység folytatása érdekében;

e) a Szolidaritás különféle képzettségű aktivistáinak képzése;

f) a Szolidaritás társadalmi kapcsolatainak szélesítésére irányuló programok kidolgozása és megvalósítása;

III. A Szolidaritás tagsága

1.1. A Szolidaritás tagja az a természetes személy lehet, aki a Szolidaritás céljaival egyetért, és azok megvalósításában tevékenyen közreműködik, elfogadja a Szolidaritás Alapszabályát, a Szolidaritással stratégiai szövetségben nem lévő pártnak nem tagja, illetve akinek a felvételi kérelmét legalább két tag támogatja, valamint fizeti a tagdíjat. A tagfelvételtől - az írásbeli kérelem alapján - az Elnökség dönt. Ha az Elnökség legkésőbb az írásbeli kérelemnek a központi nyilvántartásba történt benyújtásától számított 60 napon túli első soron következő ülésén sem dönt, akkor a tagfelvételi kérelmet elfogadottnak kell tekinteni.

1.2. A tag jogai:

- részt vehet a Szolidaritás tevékenységében és rendezvényein;
- észrevételeket, javaslatokat tehet, véleményt nyilváníthat a Szolidaritás munkájával kapcsolatban;
- ajánlásokat tehet a Szolidaritást érintő kérdések megtárgyalására;
- választhat, illetve választható a Szolidaritás országos és területi szervezeteibe, illetve tisztségeire, amennyiben legalább hat havi tagsági viszonyral rendelkezik.
- tagok egyharmada írásban, az ok és cél megjelölésével, rendkívüli Küldöttgyűlés és rendkívüli Elnökségi ülés összehívását kezdeményezheti az Elnökségnél;
- javaslattal élhet, illetve panasszal fordulhat a Szolidaritás bármely szervéhez vagy tisztségviselőjéhez;

- az egyesület szervei által hozott jog- vagy Alapszabállysértő határozat megsemmisítése iránt bármely tag - a pártoló tag csak érintettsége esetén -, a határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőben a Ptk. 62.§ (6) bekezdése szerinti pert indíthat.

1.3. A tag kötelezettségei:

- eleget tesz az Alapszabályban foglalt kötelezettségeinek;
- a választott szervek határozatainak betartása;
- a Szolidaritás munkájában való aktív részvétel;
- a Küldöttgyűlés által meghatározott tagdíj megfizetése;
- **vállalt megbízatásait felelősségteljesen és megbízhatóan teljesíti;**
- **nem támogat olyan politikai törekvéseket, amelyek a Szolidaritás céljaival, illetve testületei által elfogadott döntéseivel összeegyeztethetetlenek.**
- **tartózkodik minden olyan magatartástól, amely sérti a Szolidaritás érdekeit, jó hírnevét**
- **a Szolidaritás testületei által elfogadott döntésektől, állásfoglalásoktól eltérő véleménye esetén, elsősorban a Szolidaritás belső fórumait használja fel a többi tag álláspontjának megváltoztatására**

2.1. A pártoló tag az a természetes személy lehet, aki a Szolidaritás célkitűzéseit elfogadja, és annak megvalósításában vagyoni hozzájárulással vesz részt, illetve a Szolidaritás céljait támogatja.

2.2..A pártoló taggá válás a csatlakozási nyilatkozat kitöltésével történik. A pártoló tag a Szolidaritásba történő belépésekor az Alapszabályban foglaltakat megismeri, és az abban megállapított kötelezettségeket vállalja.

2.3. A pártoló tag szavazati joggal nem rendelkezik, tisztségre nem választható. Kötelezettsége az általa vállalt kötelezettség teljesítése és az Alapszabály betartása.

3.1.A tagsági viszony megszűnése:

- a tag kilépésével - mely szándékot írásban kell közölni az Elnökséggel
- a tag halálával
- a tag kizárásával
- a Szolidaritás jogutód nélküli megszűnésével
- akinek legalább hat havi tagdíj elmaradása van és azt - az Elnökség egyszeri írásbeli felszólítását követő 15napon belül - nem fizeti meg, tagsági viszonya törlésre kerül

4. Az Elnökség kizárja a Szolidaritás tagjai sorából azt a tagot,

- akit bíróság jogerős és végrehajtható szabadságvesztés büntetésre ítélt és a közügyektől eltiltott
- aki az Alapszabályban meghatározott célkitűzésekkel ellentétes magatartást tanúsít
- aki veszélyezteti az egyesület céljának megvalósítását.

5. A kizárási eljárást **az Etikai Bizottság** folytatja le. Az eljárás megindítását bármely tag kezdeményezheti. Az eljárás alá vont taggal az eljárás megindítását és az ellene felhozott okokat, annak bizonyítékait közölni kell. Lehetőséget kell biztosítani számára, hogy védekezését és bizonyítékait előadja. Az **Etikai Bizottság** a taggal, az indokolással ellátott, kizárási határozatot írásban közli.

7. A kizárt tag a kizárással kapcsolatos határozat ellen a határozat kézhezvételétől, vagy az eredménytelen kézbesítés utolsó napjától számított 15 napon belül, a Küldöttgyűléshez, fellebbezéssel fordulhat.

8. A kizárt tag az Elnökség és a Küldöttgyűlés határozatát 30 napos jogvesztő határidőn belül bíróság előtt megtámadhatja

9. A kilépő tag kilépettnek tekinthető az Elnökséghez megküldött kilépő, egyoldalú nyilatkozatával.

10. A tagdíjat az Elnökség javaslatára a Küldöttgyűlés állapítja meg.

IV. A Szolidaritás szervezeti felépítése

1. A Szolidaritás szervei.

1.1. A Közgyűlés a Szolidaritás legfőbb szerve, amely a tagok összességéből áll. Amennyiben az Elnökség által jóváhagyott **helyi szervezetek** száma a legfőbb szerv összehívásának időpontjában húsz fölé emelkedik, akkor a Szolidaritás legfőbb szerveként Küldöttgyűlést kell összehívni.

1.2. A Szolidaritás ügyintéző és képviselői szerve az Elnökség.

2. A Szolidaritás országos és területi szervezetei útján folytatja tevékenységét.

2.1. A Szolidaritás országos szervezetei: a Küldöttgyűlés, az Elnökség, **az Etikai Bizottság**, és a Tagozatok

2.2. A Szolidaritás területi szervezetei: helyi (városi, kerületi, községi) szervezet, országgyűlési választókerületi szervezet, megyei szervezet

2.3. Minden tag csak egy helyi, egy választókerületi, egy megyei szervezetnek lehet tagja.

2.4. Egy településen csak egy helyi, egy választókerületben csak egy választókerületi, egy megyében csak egy megyei szervezet alakítható.

3. Összeférhetlenség

3.1. A Küldöttgyűlés és az Elnökség határozathozatalában nem vehet részt az a személy, aki vagy akinek közeli hozzátartozója a határozat alapján

- kötelezettség vagy felelősség alól mentesül, vagy

- bármilyen más előnyben részesül, illetve a megköendő jogügyletben egyébként érdekelt.

Nem minősül előnynek a Szolidaritás cél szerinti juttatásai keretében a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatás, illetve a Szolidaritás által tagjának, a tagsági jogviszony alapján nyújtott, Alapszabály szerinti megfelelő cél szerinti juttatás.

3.2. Nem lehet a Szolidaritás könyvvizsgálója az a személy, aki

- a Szolidaritással a megbízatásán kívüli más tevékenység kifejtésére irányuló munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll, ha jogszabály másképp nem rendelkezik,

- a Szolidaritás cél szerinti juttatásából részesül - kivéve a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatásokat, és a Szolidaritás által tagjának a tagsági jogviszony alapján nyújtott, alapszabálynak megfelelő cél szerinti juttatást -, illetve

- az előző pontokban meghatározott személyek hozzátartozója.

3.3 Nem lehet a Szolidaritás tisztségviselője az a személy, aki olyan közhasznú szervezetnél töltött be - annak megszűntét megelőző két évben legalább egy évig - vezető tisztséget, amely az adózás rendjéről szóló törvény szerinti köztartozását nem egyenlítette ki.

3.4. A tisztségviselő, illetve az ennek jelölt személy köteles a Szolidaritást előzetesen tájékoztatni arról, hogy ilyen tisztséget egyidejűleg más közhasznú szervezetnél is betölt.

V. A Szolidaritás legfőbb szerve

1.1. A Szolidaritás legfőbb szerve a Közgyűlés, amely a tagok összességéből áll.

1.2. Amennyiben az Elnökség által jóváhagyott **helyi szervezetek** száma, a legfőbb szerv összehívásának időpontjában, húsz fölött van, akkor a Szolidaritás legfőbb szerveként Küldöttgyűlést kell összehívni.

1.3. Az első Küldöttgyűlés összehívásáig a legfőbb szerve vonatkozó valamennyi jog a Közgyűlést illeti, továbbá a legfőbb szerve vonatkozó valamennyi kötelezettség a Közgyűlést terheli.

1.4. Az első Küldöttgyűlés összehívásáig – az V/1. pont 1.5.és az 1.6. alpontok kivételével - ahol az Alapszabály küldöttet említ, azon a tagot kell érteni, illetve ahol az Alapszabály Küldöttgyűlést említ, azon a Közgyűlést kell érteni.

1.5. Minden **helyi szervezet legalább egy, ha a helyi szervezetben lévő tagok száma meghaladja a húsz főt akkor további egy küldöttet, illetve minden további húsz fő esetén egy újabb küldöttet** közvetlenül választ, akinek mandátuma a következő tisztújító Küldöttgyűlésig terjedő időtartamra szól. E rendelkezést kell alkalmazni a bármely ok miatt kiesett küldött helyére, vagy újonnan választott küldöltre is.

1.6. A Küldöttgyűlés az így megválasztott küldöttekből és az Elnökség tagjaiból áll. A Küldöttgyűlés valamennyi tagja egyenlő jogokkal rendelkező küldött.

1.7. A Küldöttgyűlésen tanácskozási joggal részt vesznek a Tagozatok vezetői.

2. A Küldöttgyűlést évenként legalább egyszer össze kell hívni a hely, az időpont és a napirendi pontok közlésével. Az Elnökség meghívót küld a tagnyilvántartásban szereplő és megválasztott küldöttek részére legalább 30 nappal, az Alapszabály módosítása vagy tisztújítás esetén legalább 45 nappal, a Küldöttgyűlés időpontja előtt.

3. A meghívóban közölni kell azt a későbbi időpontot, amelyben az ismételt Küldöttgyűlést meg kell tartani, ha az eredeti időpontban megtartott Küldöttgyűlés nem határozatképes. A megismételt Küldöttgyűlés a meghívóban közölt napirendi pontok körében a jelenlévők számára tekintet nélkül határozatképes, ha erről a körülményről a küldötteket a meghívóban tájékoztatták.

4. A Küldöttgyűlés összehívását írásban kérheti a tagok egyharmada, a cél és az ok megjelölésével, ebben az esetben az Elnökség 30 napon belül köteles összehívni a Küldöttgyűlést

5. A Küldöttgyűlést össze kell hívni:

- ha a tagok egyharmada - az ok és a cél megjelölésével - azt írásban kéri;
- ha az Elnökség rendkívüli Küldöttgyűlés összehívását tartja szükségesnek;
- ha az Elnökség létszáma hat fő alá csökkent;
- ha a bíróság a Küldöttgyűlés összehívását elrendeli;

6. A Küldöttgyűlés összehívása az Elnökség feladata. Ha az Elnökség létszáma hat fő alá csökken, akkor a Küldöttgyűlés összehívására az elnök, elnök hiányában a társelnök, társelnök hiányában az Elnökség tagjainak többsége, ennek hiányában bármely Elnökségi tag jogosult.

7. A Küldöttgyűlésen a küldöttek bármelyike csak személyesen szavazhat. A Küldöttgyűlésen minden küldöttet egy szavazat illet meg. A Küldöttgyűlésen csak az a küldött jogosult szavazni, illetve bármely tisztségre csak az a tag választható, aki a belépési nyilatkozat beadásától számított legalább hat hónapos tagsági viszonyal rendelkezik és akinek nincs 60 napnál régebbi tagdíj elmaradása.

8. A Küldöttgyűlés határozatképes, ha azon a szavazati joggal rendelkező küldöttek több mint fele jelen van.

9. A Küldöttgyűlés határozatait egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással hozza, kivéve a tisztségviselők megválasztását, amely titkos szavazással történik. Az Alapszabály módosításához és a Szolidaritás feloszlásához, más = szervezettel történő egyesülés kimondásához a jelenlévők kétharmadának szavazata szükséges.

10. A Szolidaritás szerveit, tisztségviselőit a Küldöttgyűlés közvetlenül, titkos szavazással választja meg. A tisztségviselők, illetve az Elnökség tagjainak jelölésére a Küldöttgyűlés jelölőbizottságot hozhat létre.

11. A Küldöttgyűlés, az Elnökség által javasolt levezető elnökök, jegyzőkönyvvezetők és jegyzőkönyv hitelesítők megválasztásával kezdődik. A Küldöttgyűlés e szakaszát az Elnökség által felkért, vagy a Küldöttgyűlést összehívó személy vezeti.

12. A Küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- a Szolidaritás megalakulásának, feloszlásának, más – a szervezettel történő egyesülésének kimondása
- az Alapszabály elfogadása és módosítása
- az Elnökség **és az Etikai Bizottság** megválasztása, éves beszámolójának elfogadása, és visszahívása, abban az esetben, ha a tisztségéből adódó feladatát nem látja el, vagy arra méltatlanná válik.
- az éves költségvetés elfogadása
- az előző évről szóló számviteli beszámoló elfogadása
- a tagdíj megállapítása, illetve megváltoztatása
- döntés minden olyan kérdésben, amelyet jogszabály vagy az Alapszabály a legfőbb szerv kizárólagos hatáskörébe utal

13. A pártoló tagnak, a hat hónapot el nem érő tagsági viszonyal, valamint a 60 napnál régebbi tagdíj elmaradással rendelkező tagnak szavazati joga nincs.

14. A Küldöttgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni, amelyet a levezető elnök(ök), a jegyzőkönyvvezető(k), valamint legalább két - a Küldöttgyűlés által választott - tag (jegyzőkönyv hitelesítő) ír alá.

VI. A Szolidaritás ügyintéző és képviseleti szerve

1. A Szolidaritás ügyintéző és képviseleti szerve az Elnökség.

1.1. A Küldöttgyűlés tizenegy tagú Elnökséget választ *kétéves* időtartamra.

1.2. A Küldöttgyűlés az Elnökség tagjai közül közvetlenül megválasztja az elnököt, társelnököt valamint – a négy területi Elnökségi tag kivételével – az Elnökségi tagokat.

1.3. A négy területi Elnökségi tag úgy kerül megválasztásra, hogy a Dunától keletre lévő területeken megválasztott küldöttek egy, a Dunától nyugatra megválasztott küldöttek egy, a Pest megyében megválasztott küldöttek egy, valamint a Budapesten megválasztott küldöttek szintén egy, összesen négy további tagot választanak az Elnökségbe.

1.4. Az Elnökség tagja nem lehet az Etikai Bizottság elnöke és tagja.

2. Az Elnökség két Küldöttgyűlés között a Szolidaritás legfőbb irányító szerve. Két Küldöttgyűlés közötti időszakban - a kizárólagos Küldöttgyűlési hatáskörök kivételével - gyakorolja a Küldöttgyűlés hatáskörét, irányítja a Szolidaritás működését

3. Az Elnökséget legalább évente kétszer - illetve ha a tagok egyharmada, az ok és a cél megjelölésével, azt írásban kéri 15 napon belül - össze kell hívni. Úgy, hogy a tagok és az állandó meghívottak legalább 3 nappal az ülés időpontját megelőzően az ülésről írásban értesülnek, és az ülés tárgysorozatáról leírást kapnak. Az Elnökséget 3 napnál rövidebb időpontra is össze lehet hívni az Elnökség több mint a felének egyetértése esetén. Az Elnökség ülésén állandó meghívottként, tanácskozási joggal, részt vesz a - témakörébe tartozó ügyben – a Tagozat *és az Etikai Bizottság* vezetője, vagy a vezető által megbízott tagja.

4. Az Elnökség akkor határozatképes, ha tagjainak több mint fele jelen van. Határozatképtelenség esetén legkésőbb 3 napon belül az Elnökséget ismételten össze kell hívni. Ha az Elnökségi tagok száma hat fő alá csökken, akkor az új Elnökség megválasztására Küldöttgyűlést kell összehívni.

5. Az Elnökség határozatait nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza. Szavazat egyenlőség esetén az Elnök szavazata dönt.

6. Az Elnökség határozatának meghozatalában nem vehet részt az a személy, aki, vagy akinek a közeli hozzátartozója (Ptk. 685.§ b.) a határozat alapján
- kötelezettség, vagy felelősség alól mentesül;
- bármilyen más előnyben részesül, illetve a megkötendő jogügyletben egyébként érdekelt.

7. Az Elnökség feladata és hatásköre:

- a tagsági jogviszony keletkezésével kapcsolatos eljárás;
- a tagsági viszony megszűnésével kapcsolatos elsőfokú eljárás;

- a Küldöttgyűlés összehívásával, működésével kapcsolatos előkészítő munka, és a Küldöttgyűlés munkáját segítő szervező tevékenység;
- a Szolidaritás gazdasági tevékenységével kapcsolatos döntés előkészítő munka, az éves programok megvitatása,
- az éves költségvetés és a számviteli beszámoló előkészítése és beterjesztése a Küldöttgyűlés részére ;
- az Elnökség éves beszámolójának elkészítése;
- a Szolidaritás Szervezeti és Működési Szabályzatának, Pénzügyi Szabályzatának és más szabályzatok elkészítése és elfogadása ;
- tisztségviselők, ügyintézők beszámoltatása;
- személyzeti munka irányítása;
- javaslattétel a tagdíjra és annak mértékére;
- a tagozat, a helyi, a megyei és a választókerületi szervezet jóváhagyása és feloszlata;
- vezeti a Küldöttgyűlés határozatainak nyilvántartási rendjét, azokat közli az érintettekkel, illetve a Szolidaritás székhelyén kifüggeszti;
- minden olyan hatáskör, ami nem tartozik a Küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe, és amelyeket az Elnökség a hatáskörébe von.

8. Az Elnökség alapos indok esetén megindokolt határozattal zárt ülést rendelhet el. A zárt ülésen csak az Elnökség tagjai és a határozatban külön meghívottak vehetnek részt. A zárt ülésről készült jegyzőkönyvhöz való hozzáférést az Elnökség határozott időre korlátozhatja a zárt ülés résztvevőire és az Etikai Bizottság tagjaira.

VI/A. Az Etikai Bizottság

1. Az Etikai Bizottság négy tagból és az elnökből áll. Tagjait, illetve elnökét a Küldöttgyűlés választja kétéves időtartamra. Az Etikai Bizottság tagja nem lehet az Elnökség tagja..

2. Az Etikai Bizottság a hozzá érkezett kérelem kézhezvételétől számított 30 napon belül, de legalább évente egy alkalommal ül össze, és dönt a hozzá érkezett kérelmekről.

3. Az Etikai Bizottság akkor határozatképes, ha tagjainak több mint fele jelen van. Döntéseit nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza. Szavazategyenlőség esetén a javaslatot elvetettnek kell tekinteni.

4. Az Etikai Bizottság határozatait az ülését követő harmadik napon írásban megküldi az érintetteknek és az Elnökségnek.

5. Az Etikai Bizottság feladata:

- ***a tag kizárásával kapcsolatos ügyekben javaslattétel az Elnökség részére;***
- ***dönt az összeférhetetlenségi és a fegyelmi ügyekben;***
- ***dönt a területi szervek alapszabályszerű működésének elmaradásából adódó ügyekben;***
- ***javaslat tétel az Elnökség tagjának kizárásával kapcsolatos ügyben a Küldöttgyűlés részére;***
- ***javaslat tétel az Elnökség részére, a tagozat feloszlataival kapcsolatos ügyekben;***
- ***dönt a helyi elnök, a küldött és a megyei csoport vezetője nem rendszeres tevékenysége miatti fegyelmi ügyekben, illetve javaslatot tesz a Küldöttgyűlésnek a küldött***

***visszahívásával kapcsolatos ügyekben;
- tevékenységéről minden évben a Küldöttgyűlésen beszámol.***

VII. A tagozat

1. A tagok a Szolidaritás céljainak elérése érdekében szakmai és társadalmi feladatok ellátására tagozatot hozhatnak létre. A tagok a tagozat működését saját hatáskörben szabályozzák..
2. A tagozat célja nem lehet ellentétes a Szolidaritás céljaival, működése során be kell tartani az Alapszabályban foglaltakat.
3. A tagozat az Elnökség jóváhagyásával jön létre.
4. A tagozat saját tagjai sorából olyan vezetőt választ, aki a Szolidaritáson belül ellátja a tagozat képviselőjét, és meghívás esetén, a tagozat témakörébe eső kérdésekben részt vesz az Elnökség ülésein, illetve más a tagozatot érintő eseményeken .
5. A tagozatot, a Szolidaritás céljaitól eltérő vagy az Alapszabállyal ellentétes működése esetén, az Elnökség feloszthatja.

VIII . A helyi szervezet

1. A helyi szervezet a legkisebb szervezeti egység. Ha az egy településen, illetve egy kerületben található aktív tagok száma eléri a három főt, akkor helyi szervezetet hozhatnak létre. Különböző szomszédos településeken található aktív tagok együttesen is létrehozhatnak helyi szervezetet.
Az egy településrészben található tagok településrész csoportot hozhatnak létre, amely tevékenységét a helyi szervezet keretein belül fejti ki. Feladat és hatáskörét a működési szabályzatban szabályozni kell
2. A helyi szervezet maga határozza meg - az Alapszabállyal összhangban - működési rendjét, valamint két évre megválasztja tagjai közül ***a küldöttet, küldötteket és*** a vezetőt, aki mindezekről írásban tájékoztatja az Elnökséget.
3. A helyi szervezet hatásköre a szervezet keretein belül megvalósítható feladatok végrehajtására terjed ki, melyek előkészítése, koordinálása és ellenőrzése, valamint az ezekről szóló beszámolók elkészítése és az Elnökséghez való eljuttatása a vezető feladata.
4. A helyi szervezet nyilvántartja tagjait.
5. A vezető köteles a tagokat a Szolidaritás egészét érintő ügyekről tájékoztatni
6. A helyi szervezet vezetője tevékenysége során köteles az Alapszabály, a Küldöttgyűlés és az Elnökség döntéseit betartani.

7. A helyi szervezet szükség szerint, de legalább félévente jegyzőkönyv vezetése mellett gyűlést tart, amely csak akkor határozatképes, ha azon a tagok több mint fele részt vesz. A meghívóban közölni kell azt az időpontot, amelyben az ismételt gyűlést meg kell tartani, ha az eredeti időpontban megtartott gyűlés nem határozatképes. A megismételt gyűlés a meghívóban közölt napirendi pontok körében a jelenlévők számára tekintet nélkül határozatképes, ha erről a körülményről a tagokat a meghívóban tájékoztatták.

IX. A választókerületi szervezet

1. A választókerületi szervezet működési területe az érvényben lévő országgyűlési választási körzet.

2. A választókerületi szervezet megalapításához legalább tíz, a választókerületben tevékenykedő aktív tag, és egy alapítónyilatkozat szükséges, melyet az alakuló ülés jegyzőkönyvével együtt jóváhagyásra az Elnökségnek kell megküldeni.

3. A választókerületi csoport maga határozza meg az Alapszabállyal összhangban működési rendjét, valamint **két évre** megválasztja a választókerületi szervezet vezetőjét, aki mindezekről írásban tájékoztatja az Elnökséget.

4. A választókerületi szervezet hatásköre a szervezet keretein belül megvalósítható feladatok végrehajtására terjed ki, melyek előkészítése, koordinálása és ellenőrzése, valamint az ezekről szóló beszámolók elkészítése és az Elnökséghez való eljuttatása a **választókerületi vezető** feladata.

5. A választókerületi szervezet nyilvántartja a tagjait.

6. A **választókerületi vezető** köteles a tagokat a Szolidaritás egészét érintő ügyekről tájékoztatni.

7. A választókerületi szervezet szükség szerint, de legalább évente jegyzőkönyv vezetése mellett gyűlést tart, amely csak akkor határozatképes, ha azon a tagok több mint fele részt vesz. A meghívóban közölni kell azt az időpontot, amelyben az ismételt gyűlést meg kell tartani, ha az eredeti időpontban megtartott gyűlés nem határozatképes. A megismételt gyűlés a meghívóban közölt napirendi pontok körében a jelenlévők számára tekintet nélkül határozatképes, ha erről a körülményről a tagokat a meghívóban tájékoztatták.

8. A **választókerületi vezető** meghatározott feladatok elvégzésére felelősöket nevezhet ki, ha már korábban spontán szerveződés nem történt az adott témakörben

X. A megyei szervezet

1. A megyei szervezet területi bázisa az adott választókerületi és a helyi szervezeteknek. A megyei szervezet tagjai a megyében lévő helyi szervezetek vezetői, a küldöttek és a

választókerületi szervezetek vezetői. A szervezet működési területe az adott megye.

2. Megyei szervezet alakításához az adott megyében lévő helyi szervezetek vezetői, a megyében megválasztott küldöttek **valamint a megyei választókerületek vezetői** több mint felének szándéknyilatkozata szükséges, melyet az alakuló ülés jegyzőkönyvével együtt jóváhagyásra az Elnökségnek kell elküldeni.

3. A megyei szervezet a tagjai közül 2 évre megválasztja a megyei szervezet vezetőjét, aki mindezekről írásban tájékoztatja az Elnökséget

4. A megyei szervezet vezetősége a megyei szervezet vezetőjéből és a megyében megválasztott választókerületi vezetőkől áll.

5. A megyei szervezet hatásköre a szervezet keretein belül megvalósítható feladatok végrehajtására terjed ki, melyek előkészítése, koordinálása és ellenőrzése, valamint az ezekről szóló beszámolók elkészítése és az Elnökséghez való eljuttatása a megyei szervezet vezetőjének a feladata.

6. A megyei szervezet nyilvántartja tagjait.

7. A megyei szervezet vezetősége köteles a tagokat a Szolidaritás egészét érintő ügyekről tájékoztatni.

8. A megyei szervezet szükség szerint, de legalább évente jegyzőkönyv vezetése mellett gyűlést tart, amely csak akkor határozatképes, ha azon a tagok több mint fele részt vesz. A meghívóban közölni kell azt az időpontot, amelyben az ismételt gyűlést meg kell tartani, ha az eredeti időpontban megtartott gyűlés nem határozatképes. A megismételt gyűlés a meghívóban közölt napirendi pontok körében a jelenlévők számára tekintet nélkül határozatképes, ha erről a körülményről a tagokat a meghívóban tájékoztatták.

9. A megyei szervezet vezetősége meghatározott feladatok elvégzésére ügyvivőket nevezhet ki, ha már korábban spontán szerveződés nem történt az adott témakörben.

10. Budapesten a megyei szervezeti szint a fővárosi szervezet.

XI. A Szolidaritás tisztségviselői

A Szolidaritás tisztségviselői: az Elnökség tagjai.

1. A Társadalmi Elnököt és az Ügyvezető Elnököt a Küldöttgyűlés választja két éves időtartamra. A Társadalmi Elnök és az Ügyvezető Elnök nem lehet az Etikai Bizottság elnöke és tagja..

2. A Társadalmi elnök feladatai és hatáskörei:

- kapcsolattartás más szervezetekkel;
- a Szolidaritás társadalmi kapcsolatainak szervezése;
- a Szolidaritás külkapcsolati ügyeinek szervezése;

- a Szolidaritás politikájának, eszmeiségének képviselője;
- az Elnökség részére javaslatot tesz a Küldöttgyűlés napirendjére;
- intézkedik és dönt a hatáskörébe utalt ügyekben;
- minden olyan feladatot ellát, amelyet jogszabály, vagy az alapszabály nem más szervezet vagy tisztségviselő hatáskörébe utal.
- az Ügyvezető Elnök tartós akadályoztatása esetén ellátja az Ügyvezető Elnök feladat és hatásköreit.

3. Az Ügyvezető Elnök feladata és hatásköre:

- a Szolidaritás tevékenységének irányítása;
- önállóan képviseli a Szolidaritást;
- az Elnökség részére javaslatot tesz a Küldöttgyűlés napirendjére;
- a Küldöttgyűlés határozatainak ellenjegyzése;
- a Küldöttgyűlés és az Elnökség által hozott határozatok és állásfoglalások végrehajtásának irányítása és ellenőrzése;
- összehívja és vezeti az Elnökség ülését, és javaslatot tesz napirendjére;
- irányítja a Szolidaritás gazdálkodását;
- kapcsolattartás más szervezetekkel;
- a Szolidaritás politikájának, eszmeiségének képviselője;
- ellenőrzi az Alapszabály betartását;
- intézkedik és dönt a hatáskörébe utalt ügyekben;
- összehangolja a tisztségviselők tevékenységét;
- vezeti az ügyintéző apparátust;
- gyakorolja az esetleges munkáltatói jogokat;
- minden olyan feladatot ellát, amelyet jogszabály vagy az alapszabály nem a Küldöttgyűlés, az Elnökség, vagy más országos szervezet hatáskörébe utal.
- minden olyan feladatot ellát, amelyet jogszabály a kizárólagos hatáskörébe utal;
- a Társadalmi Elnök tartós akadályoztatása esetén ellátja a Társadalmi Elnök feladat és hatásköreit.

4. Az Elnökség tagjának feladat és hatásköre:

- minden olyan feladatot ellát, amelyet a Küldöttgyűlés vagy az Elnökség a hatáskörébe utal.

XII. A Szolidaritás vagyona és gazdálkodása

1. A Szolidaritás éves költségvetés alapján gazdálkodik, melyet a Küldöttgyűlés fogad el. A gazdálkodásról az Elnökség számviteli beszámolót készít, melyet elfogadás céljából a Küldöttgyűlés elé terjeszt.

2.1. A Szolidaritás működéséhez szükséges bevételeket az alábbiak jelentik:

- tagdíjak, amelyet a Küldöttgyűlés határoz meg,
- magánszemélyek támogatásai,
- rendezvény bevételek,
- egyéb bevételek.

2.2. A Szolidaritás működéséhez szükséges bevételek felosztása a következők szerint történik:

- a helyben befolyt tagdíj bevételek 30%-ának,
- a célirányos eseményekre helyben befolyt bevételek 100%-ának,
- a helyben vagy területről befolyt nem célirányos, de területileg külön nevesített bevételek 50%-ának

felhasználásáról, a pénzügyi szabályzatban meghatározott feltételek szerint, a területileg érintett területi csoport dönt. A fennmaradó összegek, valamint az egyéb bevételek felhasználásáról az Elnökség, illetve a Küldöttgyűlés a költségvetés elfogadásakor dönt.

3. A Szolidaritás tagjainak meghatározott rendszeres tagdíjfizetési kötelezettségét és mértékét a Küldöttgyűlés állapítja meg.

4. A helyi szervezetek a működési területükről befolyó bevételeket (tagdíjak, adományok, támogatások, rendezvények bevételei, stb.) 3 munkanapon belül a Szolidaritás számlájára eljuttatni kötelesek.

5. A Szolidaritás gazdasági ügyvitelét a Szolidaritás székhelyén végzik. A helyi szervezetek az Elnökség által jóváhagyott ellátmányból gazdálkodnak. Bérjellegű kifizetéseket önállóan nem teljesíthetnek. E kifizetéseket csak a Szolidaritás székhelyén folytatott gazdasági ügyvitel keretében teljesíthetők.

6. A Szolidaritás bevételeivel önállóan gazdálkodik, tartozásaiért saját vagyonával felel. A Szolidaritás tagja a Szolidaritás tartozásaiért - a befizetett tagdíjon túlmenően - nem felel.

7. A Szolidaritás az egyéb tevékenységéből származó bevételeit a civil szervezetek gazdálkodási tevékenységéről szóló hatályos jogszabályok alapján végzi.

XIII. A Szolidaritás megszűnése

1. A Szolidaritás megszűnik, ha

- egy másik szervezettel egyesül (összeolvad, beolvad),
- a Küldöttgyűlés a feloszlásáról határoz,
- a bíróság feloszlatja,
- a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megállapítja megszűnését,
- a fizetésektelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti,

2. A Szolidaritás megszűnése esetén vagyonáról a Küldöttgyűlés rendelkezik, végelszámolóként a Szolidaritás volt ügyintéző szerve, az Elnökség jár el.

XIV. Vegyes, átmeneti és záró rendelkezések

1. A Szolidaritás jelen Alapszabályának jogerős bírósági bejegyzését követően az Alapszabály módosításáról csak az Alapszabály módosítására összehívott Küldöttgyűlés dönthet.

2. Az Alapszabályban nem szabályozott kérdésekre a Ptk. **(2013.évi V.törvény)** valamint a Ctv. (az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011.évi CLXXV. törvény), továbbá a mindenkor hatályos egyéb jogszabályok az irányadóak.

A Szolidaritás **módosított** Alapszabályát a **2014. szeptember 6-án megtartott** Közgyűlés fogadta el.

Kelt: Budapesten, 2014. szeptember 6-án

Jegyzőkönyvvezető:

1.....

Elnök:

1.

Előttünk, mint tanúk előtt:

1.Aláírás/név..... Lakcím:.....

2.Aláírás/név..... Lakcím:.....